

**Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής  
και Δεοντολογίας  
της Εταιρείας  
ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε.  
ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Προοίμιο.....	3
2. Ελεύθερος και θεμιτός ανταγωνισμός.....	3
3. Πρόληψη πρακτικών διαφθοράς .....	4
4. Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, πνευματική ιδιοκτησία, εμπορικό απόρρητο.....	5
5. Σύγκρουση Συμφερόντων .....	5
6. Προστασία του Περιβάλλοντος.....	6
7. Προστασία και ασφάλεια πελατών και εργαζομένων.....	7
8. Κοινωνική συμπεριφορά και ίση μεταχείριση .....	7
9. Δίκαιες συνθήκες εργασίας .....	7
10. Εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας .....	8

## 1. Προοίμιο

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ, εφεξής «Εταιρεία» - βασιζόμενη στις αρχές και τις πολιτικές των GRI Standards και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης - έχει υιοθετήσει τον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας προκειμένου να βοηθήσει στην εκπλήρωση των εμπορικών και κοινωνικών ευθυνών της.

Η Εταιρεία παράγει και εμπορεύεται χαλυβουργικά προϊόντα για πελάτες της σε Ελλάδα και εξωτερικό. Οι πελάτες της, οι οποίοι προέρχονται κυρίως από τον Κατασκευαστικό κλάδο, επιλέγουν και εμπιστεύονται την Εταιρεία λόγω της συνέπειας που τη διακρίνει και λόγω της υψηλής ποιότητας των προϊόντων της.

Η αποστολή της Εταιρείας είναι να προσαρμόζει τα προϊόντα της στις συγκεκριμένες προδιαγραφές και απαιτήσεις κάθε πελάτη, ενώ συγχρόνως εκπληρώνει τις οικονομικές και περιβαλλοντικές της δεσμεύσεις.

Η Εταιρεία πιστεύει ακράδαντα ότι θα απολαμβάνει μακροπρόθεσμη επιτυχία μόνο εάν συνεχίσει να τηρεί σχολαστικά όλες τις σχετικές οδηγίες ηθικής και δεοντολογίας, τις νομικές διατάξεις και διεθνείς συμβάσεις, καθώς και άλλους δεσμευτικούς κανονισμούς.

Ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας να ενεργεί υπεύθυνα, δίκαια και “σύμφωνα με τους κανόνες” σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές της. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία πρέπει να συμβουλευονται τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, όπως τροποποιείται κατά καιρούς, ως οδηγό για τον κατάλληλο χειρισμό των καθημερινών καθηκόντων τους καθώς και για οποιοσδήποτε ηθικές ή νομικές προκλήσεις ενδέχεται να προκύψουν.

Η Εταιρεία ευελπιστεί ότι το προσωπικό, οι προμηθευτές και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι μέτοχοι κ.λπ.) αναγνωρίζουν και σέβονται επίσης τις ηθικές της αρχές.

Η Εταιρεία θα αναγνωρίζει και θα σέβεται τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της, καθώς και τις ηθικές αρχές των επιχειρηματικών εταίρων, των πελατών και των προμηθευτών της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις ακόλουθες ηθικές αρχές.

## 2. Ελεύθερος και θεμιτός ανταγωνισμός

α. Η Εταιρεία δεσμεύεται υπέρ του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού και των ανοικτών συναλλαγών με τους επιχειρηματικούς εταίρους, τους πελάτες και τους προμηθευτές της, καθώς και για την τήρηση όλων των σχετικών νομικών διατάξεων. Ο ελεύθερος ανταγωνισμός μεταξύ των συμμετεχόντων στην αγορά υπόκειται σε ειδική προστασία και

ρύθμιση στο πλαίσιο της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και των νόμων του ανταγωνισμού (συμπεριλαμβανομένων ενδεχόμενων εφαρμοστέων ποινικών διατάξεων). Αυτή η νομοθεσία απαγορεύει ρητά στους συμμετέχοντες στην αγορά να συνάπτουν συμβάσεις ή να ανταλλάσσουν οφέλη που συμβάλλουν στον περιορισμό ή την επιρροή των τιμών, των όρων του εμπορίου ή του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού εν γένει.

- β. Για την προστασία της Εταιρείας από οποιαδήποτε υποψία παράνομης συμπεριφοράς, οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία πρέπει να απέχουν από οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:
- ✓ Άμεσες ή έμμεσες συζητήσεις, επαφές ή ανταλλαγή πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων και μέσω τρίτων και/ή ενώσεων, με ανταγωνιστές όσον αφορά παράγοντες σχετικούς με τον ανταγωνισμό, όπως τιμές, όγκο παραγωγής, δυνατότητες, διανομή, προσφορές και βραβεία, κέρδη, περιθώρια ή κόστη.
  - ✓ Συζητήσεις ή επαφές με πελάτες ή προμηθευτές που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε περιορισμό του εμπορίου και/ή τον αποκλεισμό άλλων ανταγωνιστών από την αγορά.
  - ✓ Συζητήσεις με τον Τύπο ή τα μέσα ενημέρωσης χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε παρανοήσεις.
  - ✓ Συμφωνίες με ανταγωνιστές όσον αφορά περιοχές πώλησης ή αγορές στις οποίες η Εταιρεία και οι ανταγωνιστές της διανέμουν ανταγωνιστικά προϊόντα, καθώς και τυχόν συμφωνίες για τον καταμερισμό της αγοράς.
  - ✓ Συμφωνίες με τρίτους με σκοπό το μοιχικόταξ ορισμένων πελατών ή προμηθευτών.
  - ✓ Ενέργειες που αντιβαίνουν στην ορθή εμπορική πρακτική και βλάπτουν τα συμφέροντα ή τη φήμη των ανταγωνιστών.
- γ. Η Εταιρεία ευελπιστεί ότι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι πελάτες και οι προμηθευτές της συμμερίζονται την αντίληψή της σχετικά με τους κανόνες του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού καθώς και ότι και εκείνοι θα ενεργούν αναλόγως.

### 3. Πρόληψη πρακτικών διαφθοράς

- α. Η Εταιρεία δεσμεύεται να συναλλάσσεται δίκαια και σε καθαρά εμπορική βάση, και αποκηρύσσει κάθε είδους διεφθαρμένη επιχειρηματική πρακτική ή συμπεριφορά που ενδέχεται να βλάψει οποιαδήποτε εταιρεία.
- β. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοί της θα χορηγούν μόνο τις παροχές, εύνοιες ή δώρα που θεωρούνται κοινωνικά αποδεκτά. «Κοινωνικά αποδεκτές» παροχές είναι εκείνες που αντιστοιχούν στη συνήθη επιχειρηματική πρακτική και δεν είναι πιθανό να επηρεάσουν επιχειρηματικές αποφάσεις· αυτές συμπεριλαμβάνουν επαγγελματικά γεύματα ή άλλες δωρεάν παροχές μικρής αξίας (όπως διαφημιστικά δώρα), καθώς και κάθε άλλες δωρεάν παροχές που είναι αποδεκτές από τα πολιτιστικά έθιμα και τις συνήθειες αβροφροσύνης της συγκεκριμένης χώρας. Αντίθετα, παροχές, εύνοιες ή δώρα δεν είναι πλέον κοινωνικά αποδεκτά από τη στιγμή που υπερβαίνουν το πλαίσιο των κοινωνικών συνηθειών ή είναι γενικότερα ανεπίτρεπτα. Εάν ένας εργαζόμενος αμφιβάλει για την κοινωνική ορθότητα της χορήγησης κάποιας παροχής, εύνοιας ή δώρου, πρέπει να ζητείται η γνώμη του προϊσταμένου του. Αφετέρου, εάν ένας εργαζόμενος δεχθεί μια προβληματική προσφορά από έναν επιχειρηματικό εταίρο, θα πρέπει να αρνηθεί ευγενικά την προσφορά. Με γνώμονα τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας πρέπει να

ζητηθεί η γνώμη του προϊσταμένου του για περαιτέρω συμβουλές και υποστήριξη. Αυτοί οι κανόνες ισχύουν εξίσου είτε η εν λόγω επιχειρηματική σχέση είναι με ιδιώτη είτε με άλλη επιχείρηση, ιδιωτικού ή δημόσιου φορέα.

- γ. Η Εταιρεία ξεκινά με την παραδοχή ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της συμμερίζονται τη στάση της για την πρόληψη των πρακτικών διαφθοράς και ότι και εκείνοι θα αναλάβουν αποφασιστική δράση για την αντιμετώπιση κάθε είδους ανεπίτρεπτων συναλλαγών.

#### **4. Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, πνευματική ιδιοκτησία, εμπορικό απόρρητο**

- α. Η Εταιρεία αντιμετωπίζει με μεγάλη σοβαρότητα την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και της πνευματικής ιδιοκτησίας της. Ομοίως, η Εταιρεία σέβεται τα περιουσιακά στοιχεία και την πνευματική ιδιοκτησία των επιχειρηματικών εταίρων, των πελατών και των προμηθευτών της. Τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας περιλαμβάνουν για παράδειγμα γη, κτίρια, μηχανήματα, οχήματα κλπ. Η «πνευματική ιδιοκτησία» της Εταιρείας κατά κανόνα περιλαμβάνει μεταξύ άλλων εμπορικά σήματα, πνευματικά δικαιώματα, τεχνογνωσία, ιδέες, επιχειρηματικές διαδικασίες, ευρεσιτεχνίες, υποδείγματα χρησιμότητας και επιστημονικές ή τεχνικές γνώσεις και πληροφορίες.
- β. Η Εταιρεία καλεί τους εργαζομένους της να αντιμετωπίζουν τα περιουσιακά στοιχεία και την πνευματική ιδιοκτησία της Εταιρείας και των επιχειρηματικών εταίρων, των πελατών και των προμηθευτών της με τη δέουσα προσοχή και επιμέλεια. Το εμπορικό απόρρητο ή άλλες ευαίσθητες πληροφορίες πρέπει να κρατούνται εμπιστευτικά. Η υποχρέωση του εργαζομένου να τηρεί το απόρρητο εφαρμόζεται επίσης όσον αφορά τους φίλους και την οικογένειά του και θα συνεχίσει να εφαρμόζεται ακόμη και μετά τη λύση ή λήξη της σύμβασης εργασίας του εργαζομένου.
- γ. Η Εταιρεία ευελπιστεί ότι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι πελάτες και οι προμηθευτές της θα σέβονται τα περιουσιακά στοιχεία και την πνευματική ιδιοκτησία της Εταιρείας και ότι και εκείνοι θα τηρούν αυστηρή εμπιστευτικότητα όσον αφορά όλες τις επιχειρηματικές πληροφορίες που περιέχονται εις γνώση τους.

#### **5. Σύγκρουση Συμφερόντων**

Συγκρούσεις συμφερόντων μπορούν να προκύψουν όταν τα προσωπικά συμφέροντα ή οι οικογενειακές και άλλες προσωπικές σχέσεις δεν συνάδουν με τα συμφέροντα της Εταιρείας. Μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να αποφευχθεί εάν έχουμε επίγνωση της πρόκλησης και λάβουμε τα αναγκαία μέτρα. Γενικώς, θα πρέπει να αποφεύγουμε καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά συμφέροντα, οι δραστηριότητες εκτός του χώρου εργασίας, τα οικονομικά συμφέροντα ή οι σχέσεις συγκρούονται ή φαίνονται να συγκρούονται με τα συμφέροντα της Εταιρείας και να μην επιτρέπεται οι επαγγελματικές συναλλαγές που γίνονται για λογαριασμό της Εταιρείας να επηρεάζονται από προσωπικά ενδιαφέροντα ή σχέσεις. Οι πιο συχνές συγκρούσεις συμφερόντων συμβαίνουν όταν ένας εργαζόμενος ή μέλος της Διοίκησης της Εταιρείας είναι σε θέση να αναθέτει επιχειρηματικές συμβάσεις, να προσλαμβάνει προσωπικό,

να έχει πρόσβαση σε πληροφορίες που μπορεί να έχουν ενδιαφέρον για τις οικονομικές αγορές ή όταν δέχεται πρόταση να εργαστεί για ανταγωνιστή.

Ακολουθούν κάποια παραδείγματα δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων.

1. Εξωτερική απασχόληση: Η κατοχή θέσης παρόμοιας με τη θέση στην Εταιρεία που μπορεί να συγκρούεται με την εκτέλεση της εργασίας στην Εταιρεία, ή η εργασία σε κάποιον σημερινό ή δυνητικό ανταγωνιστή, προμηθευτή ή πελάτη της Εταιρείας.
2. Συγγενικές και στενές προσωπικές σχέσεις: Η συνεργασία με επιχείρηση που διοικείται ή ανήκει σε συγγενικό πρόσωπο.
3. Επενδύσεις: Η απόκτηση μεριδίου σε περιουσιακά στοιχεία ή εταιρείες που η Εταιρεία μπορεί να ενδιαφέρεται να αγοράσει.
4. Συμμετοχή στη διοίκηση επιχείρησης: Η θητεία ή η αποδοχή θέσης ως στελέχους, συμβούλου ή μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου οποιασδήποτε επιχείρησης ή οργανισμού που έχει σχέση με τον χαλυβουργικό κλάδο ή συνδέεται με την Εταιρεία (π.χ. συνεργάτη, προμηθευτή ή πελάτη).
5. Σημαντικά συμφέροντα ιδιοκτησίας: Η κατοχή συγκεκριμένων μεριδίων σε άλλες εταιρείες που συνεργάζονται ή επιζητούν επιχειρηματική συνεργασία με την Εταιρεία ή είναι ανταγωνιστές.

Για το λόγο αυτό όλοι οι εργαζόμενοι και τα μέλη της Διοίκησης υποχρεούνται να ενημερώνουν την Εταιρεία σε περίπτωση ύπαρξης Σύγκρουσης Συμφερόντων. Πιο συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι και τα μέλη της Διοίκησης οι οποίοι πιστεύουν ότι μπορεί να εμπλέκονται σε κάποια Σύγκρουση Συμφερόντων οφείλουν να ενημερώνουν το άτομο που είναι επιφορτισμένο με τις αρμοδιότητες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης ώστε η Εταιρεία να είναι σε θέση να διαπιστώσει εάν υπάρχει πράγματι περίπτωση Σύγκρουσης Συμφερόντων.

## **6. Προστασία του Περιβάλλοντος**

- α. Ως εταιρεία εμπορίας και παραγωγής χαλυβουργικών προϊόντων, η Εταιρεία έχει ιδιαίτερη ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον. Αυτή περιλαμβάνει συγκεκριμένα την αποφυγή της ρύπανσης του περιβάλλοντος, την προστασία του κλίματος και τη διαφύλαξη της φυσικής ποικιλότητας. Κατ' αναλογία, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, ενώ αξιολογείται ετησίως από διαπιστευμένο Φορέα Πιστοποίησης.
- β. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας καλούνται να ενεργούν με τρόπο που σέβεται το περιβάλλον και να χρησιμοποιούν τους φυσικούς πόρους προσεκτικά, με συγκροτημένο και οικονομικό τρόπο.
- γ. Η Εταιρεία ευελπιστεί και λαμβάνει εύλογα μέτρα ώστε να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι πελάτες και οι προμηθευτές της συμμερίζονται τη στάση της ως προς την προστασία του περιβάλλοντος και ενεργούν ανάλογα.

## **7. Προστασία και ασφάλεια πελατών και εργαζομένων**

- α. Η αποστολή της Εταιρείας είναι να παρέχει στους πελάτες της υψηλής ποιότητας προϊόντα. Για το λόγο αυτό η ασφάλεια των πελατών και των εργαζομένων είναι υψίστης σημασίας. Δίνοντας πρώτη προτεραιότητα στην ασφάλεια, η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς ασφαλείας, διασφαλίζοντας παράλληλα την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας στον μέγιστο βαθμό που επιβάλλεται από τον νόμο. Επίσης, εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και Οδικής Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 45001:2018 & ISO 39001:2012, και για τα οποία αξιολογείται ετησίως από διαπιστευμένο Φορέα Πιστοποίησης.
- β. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει ανά πάσα στιγμή να τηρούν τους σχετικούς κανονισμούς ασφαλείας καθώς και όλες τις απαιτήσεις υγείας και ασφαλείας στον χώρο εργασίας.
- γ. Η Εταιρεία ξεκινά με την παραδοχή ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της εκτιμούν και συμμερίζονται το ενδιαφέρον της για αυστηρά πρότυπα ασφαλείας.

## **8. Κοινωνική συμπεριφορά και ίση μεταχείριση**

- α. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας έχουν το δικαίωμα σε ένα ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον όπου θα αισθάνονται άνετα και ελεύθερα από κάθε είδους διακρίσεις. Η Εταιρεία έχει την πεποίθηση ότι ένα τέτοιο περιβάλλον είναι πολύ σημαντικό και θα μεριμνήσει να το παρέχει. Συνεπώς, η Εταιρεία έχει μηδενική ανοχή απέναντι στις διακρίσεις στον χώρο εργασίας λόγω φυλής, φύλου, εθνικής προέλευσης, ηλικίας, θρησκείας, σεξουαλικών προτιμήσεων, προσωπικών χαρακτηριστικών ή οτιδήποτε άλλου απαγορεύεται από τον νόμο.
- β. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αναγνωρίζουν τη δέσμευσή τους σε αυτές τις αρχές και ως εκ τούτου απέχουν από κάθε είδους διακρίσεις, διασφαλίζοντας έτσι ότι κάθε κοινωνική αλληλεπίδραση θα λαμβάνει χώρα σε βάση αμοιβαίου σεβασμού.
- γ. Η Εταιρεία ευελπιστεί ότι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι πελάτες και οι προμηθευτές της συμμερίζονται την αντίληψή της σχετικά με την ορθή κοινωνική συμπεριφορά και αλληλεπίδραση.

## **9. Δίκαιες συνθήκες εργασίας**

- α. Η Εταιρεία επιδιώκει να παρέχει δίκαιες συνθήκες εργασίας, αναγνωρίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και μεριμνά ώστε να γίνονται σεβαστά. Ειδικότερα, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί να τηρεί την κείμενη εργατική νομοθεσία όσον αφορά τα όρια των ωρών εργασίας και το ύψος των αμοιβών στους εργαζομένους. Επιπλέον, η Εταιρεία εγγυάται τη συμμόρφωση με όλους τους σχετικούς κανονισμούς και απαιτήσεις εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία απορρίπτει ρητά κάθε μορφή παιδικής εργασίας, καταναγκαστικής εργασίας, εμπορίας ανθρώπων, ή ανάρμοστων ή απαγορευμένων πειθαρχικών πρακτικών, όπως η σωματική τιμωρία.

β. Η Εταιρεία ξεκινά με την παραδοχή ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της συμμερίζονται την προσέγγισή της όσον αφορά τις δίκαιες συνθήκες εργασίας και ενεργούν αναλόγως.

## **10. Εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας**

- α. Η Εταιρεία προωθεί ενεργά τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας και εργάζεται για να διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών του. Η Εταιρεία προσφέρει στα ενδιαφερόμενα μέρη διαύλους επικοινωνίας για την υποβολή ερωτημάτων ή την έκφραση ανησυχιών σχετικά με θέματα που καλύπτει ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας. Αφενός, η Εταιρεία επιθυμεί να διασφαλίσει ότι κανείς από τους εργαζομένους της δεν βρίσκεται σε μειονεκτική θέση με τη συμμόρφωση στις ηθικές αρχές της· αφετέρου, η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι κάθε παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της θα αντιμετωπίζεται έγκαιρα και κατάλληλα. Οι εργαζόμενοι της ενθαρρύνονται να αναφέρουν αμέσως κάθε παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας στο άτομο που είναι επιφορτισμένο με τις αρμοδιότητες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και, εάν μια παράβαση χρειάζεται να αναφερθεί σε υψηλότερη βαθμίδα, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. Η Εταιρεία διατηρεί το απόρρητο όλων των αναφορών στον μεγαλύτερο βαθμό που είναι δυνατόν και σε συμμόρφωση πάντοτε με την ισχύουσα νομοθεσία. Κανένας εργαζόμενος ο οποίος υποψιάζεται κάποια παράβαση και την αναφέρει “καλή τη πίστει” δεν θα υποστεί αντίποινα ούτε άλλο αρνητικό αντίκτυπο λόγω αυτής της αναφοράς. Η αναφορά “καλή τη πίστει” σημαίνει ότι ο εργαζόμενος έχει παράσχει όλες τις πληροφορίες που διαθέτει και πιστεύει πως είναι αληθινές. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι κανείς εργαζόμενος δεν τιμωρείται για την απόφασή του να αναφέρει την ύπαρξη (υπονοιών) παραβίασης ή να συμμετέχει στην έρευνα μιας αναφοράς και ότι όλοι οι νόμοι περί προστασίας δεδομένων γίνονται σεβαστοί για όλους τους εργαζόμενους που εμπλέκονται σε οποιονδήποτε ισχυρισμό/έκθεση σχετικά με παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.
- β. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας είναι εξοικειωμένοι με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας και έχουν δεσμευτεί για την τήρησή του.
- γ. Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας είναι διαθέσιμος προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και χρησιμεύει ως βάση οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης. Η Εταιρεία ξεκινά με την παραδοχή ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της θα επιδιώκουν επίσης να ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με όλους τους σχετικούς κανονισμούς και τις νομικές απαιτήσεις. Η Εταιρεία ευελπιστεί και λαμβάνει εύλογα μέτρα ώστε να διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι πελάτες και οι προμηθευτές της θα τηρούν επίσης τον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας σε κάθε επιχειρηματική συναλλαγή με την Εταιρεία.