

2021

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης



Περιεχόμενα

01. Μήνυμα Διοίκησης	6
02. Η Εταιρεία	10
03. Η Ιστορία μας	22
04. Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	28
05. Οικονομική Ανάπτυξη	46
06. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική	58
07. Οργανωτική Δομή για Θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας	72

Μήνυμα Διοίκησης

Μήνυμα Διοίκησης



Τρία κριτήρια επηρεάζουν ολοένα και περισσότερο την «αξία» μιας επιχείρησης: οι ενέργειές της προς το Περιβάλλον, η στάση της προς την Κοινωνία, και η Εταιρική Διακυβέρνηση που εφαρμόζει. Αυτό είναι το τρίπτυχο των δεικτών ESG (Environmental, Social and Governance).

Τα τελευταία χρόνια, η περιβαλλοντική αλλά και η κλιματική κρίση, οι κοινωνικές ανισότητες και η επιτακτική ανάγκη για διαφανείς εταιρικές διαδικασίες έχουν ευαισθητοποιήσει σε μεγάλο βαθμό την ΕΛΑΣΤΡΟΝ στον τρόπο λειτουργίας της και του επιχειρείν γενικότερα, η οποία - λειτουργώντας με σεβασμό προς το περιβάλλον και την κοινωνία - παρακολουθεί, καταγράφει και αξιολογεί τις επιδόσεις της μέσω αυτών των δεικτών (ESG).

Η Εταιρεία ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις των δεικτών ESG παρέχει στήριξη και διαρκή εκπαίδευση στους ανθρώπους της στοχεύοντας στην εξέλιξή τους, καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για να εξασφαλίσει την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας, ενώ παράλληλα ενισχύει την αμφίδρομη επικοινωνία εργαζομένων και Διοίκησης.

Είναι αξιοσημείωτο πως η ΕΛΑΣΤΡΟΝ υπήρξε πρωτοπόρος το 2012 στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάρκων με στόχο την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ προς πώληση (feed in tariff) ενώ το 2020 εγκατέστησε φωτοβολταϊκά πάρκα για ίδια κατανάλωση (net metering).

Η Εταιρεία έχει σχεδιάσει στρατηγικές που αντέχουν στις προκλήσεις μετατρέποντάς τις σε ευκαιρίες ανάπτυξης δημιουργώντας κατάλληλες συνθήκες που παρέχουν ασφάλεια στο προσωπικό και τους συνεργάτες της, προστατεύουν το περι-

βάλλον, συμβάλλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας, και διατηρούν την ποιότητα των προϊόντων της σε υψηλά επίπεδα.

Ενεργώντας βάσει αυτών των στρατηγικών με συνέπεια και πειθαρχία η ΕΛΑΣΤΡΟΝ ανασκοπεί την αποτελεσματικότητα των στόχων της και τους αναπροσαρμόζει στις εκάστοτε ανάγκες, όπως αυτές διαμορφώνονται σε σχέση με τις τρέχουσες εξελίξεις.

Παράλληλα αξιολογεί τα δεδομένα που μπορούν να οδηγήσουν στη δημιουργία νέων πολιτικών που θα εξυπηρετούν την κοινωνία, το περιβάλλον και τον άνθρωπο με υπευθυνότητα και ανταποδοτικότητα.

Η 2^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αφορά το 2021 και συντάσσεται έχοντας αξιολογήσει η Εταιρεία τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19. Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έλαβε όλα τα μέτρα που διατηρούν την εύρυθμη λειτουργία της και κατόρθωσε να απορροφήσει τον αρνητικό απόηχο της πανδημίας COVID-19 και έχοντας πλέον τη γνώση του τρόπου διαχείρισής τους κατάφερε να μετατρέψει τις επιπτώσεις της σε ευκαιρίες.

Η σταθερή ανάπτυξη της ΕΛΑΣΤΡΟΝ και η εδραίωσή της στη βιομηχανία αποτελεί τη συλλογική προσπάθεια ανθρώπων που η πίστη τους στο όραμα άντεξε στο πέρασμα των χρόνων ξεπερνώντας εμπόδια και δυσκολίες υιοθετώντας νέες πρακτικές και τεχνολογίες.

Η Εταιρεία

Η Εταιρεία

Η Εταιρεία ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. Χαλυβουργικά Προϊόντα συστήθηκε το 1958 ως Α. Καλπίνης - Ν. Σίμος και είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών με αριθμό ΓΕΜΗ 121572960000. Σήμερα κατέχει ισχυρή θέση στην αγορά των χαλυβουργικών προϊόντων, των μεταλλικών υλικών δόμησης και των θερμομονωτικών πετασμάτων (πάνελ). Με περισσότερα από 60 χρόνια παρουσίας στον κλάδο αναπτύσσει και διατηρεί ισχυρές και μακροχρόνιες εγχώριες και διεθνείς συνεργασίες.

Η αγορά των χαλυβουργικών προϊόντων είναι ένας ιδιαίτερα ανταγωνιστικός χώρος που απαιτεί αξιόπιστα προϊόντα, ισχυρές βάσεις και στρατηγικό σχεδιασμό. Πρόκειται για έναν κλάδο με κύριο χαρακτηριστικό την έντονη διακύμανση των τιμών των πρώτων υλών, ο οποίος ακολουθεί ήπια πορεία ανάπτυξης τόσο όσον αφορά την κατανάλωση, όσο και την παραγωγή, και δεν επιφυλάσσει εκπλήξεις για τους ισχυρούς παίκτες που κινούνται μελετημένα με όπλο την αξιοπιστία και την εμπειρία τους.

Με το ρυθμό ανάπτυξης να αναμένεται να διατηρηθεί σε σταθερά επίπεδα, η παγκόσμια αγορά αποτελεί γόνιμο έδαφος εξέλιξης για δυναμικές εταιρείες όπως η ΕΛΑΣΤΡΟΝ, που διαθέτουν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των υψηλής προσιθέμενης αξίας προϊόντων.

Η ισχυρή παρουσία της Εταιρείας οφείλεται κατά κύριο λόγο στα ποιοτικά χαρακτηριστικά της που αποτελούν και την ειδοποιό της διαφορά σε σχέση με τον ανταγωνισμό.

Με μια διευρυμένη γκάμα προϊόντων και ένα ευρύ δίκτυο συνεργατών με προμηθευτές από όλο τον κόσμο, η ΕΛΑΣΤΡΟΝ προχωρά στο μέλλον με σταθερά βήματα που εγγυώνται την περαιτέρω ανάπτυξή της και την ενίσχυση της οικονομικής της ισχύος.

Η μακροχρόνια εμπειρία της - που μετρά πάνω από μισό αιώνα - έχει χτίσει ένα στέρεο και ασφαλές υπόβαθρο πάνω στο οποίο βασίζεται και αποκτά μορφή ο αναπτυξιακός σχεδιασμός της συνδυάζοντας το παρελθόν με το παρόν και την παράδοση με την καινοτομία.

Βασική αρχή για όλους μας στην ΕΛΑΣΤΡΟΝ είναι να γίνουμε μέρος ενός ευρύτερου συνόλου με στόχο την ποιότητα, την πρόοδο και τη βιώσιμη ανάπτυξη, που επιτυγχάνεται μέσω της ομαδικής συνεργασίας.

Με γνώμονα αυτή την αρχή η ΕΛΑΣΤΡΟΝ:

- σχεδιάζει καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες,
- λειτουργεί σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών της,
- εδραιώνει την αναγνωρισιμότητά της στον χώρο,
- επιδιώκει την εναρμόνιση της δραστηριότητάς της και του περιβάλλοντος που λειτουργεί.

55.177 m²

Βιομηχανικές εγκαταστάσεις

226

άτομα

42

γραμμές παραγωγής



Η έδρα, οι εγκαταστάσεις παραγωγής και τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας βρίσκονται στη ΒΙ.ΠΕ. Ασπρούργου.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ με μια ματιά

EBITDA¹

€ 22,6 εκ. 2021

€ 5,3 εκ. 2020

Κύκλος Εργασιών

€ 162,0 εκ. 2021

€ 102,7 εκ. 2020

Πληρωμές προς προμηθευτές

€ 190,7 εκ. 2021

€ 108,6 εκ. 2020

Συνολικός αριθμός προμηθευτών²

1.153 2021

963 2020

Κατανάλωση & παραγωγή ενέργειας

MWh 4.354 εκ. 2021

MWh 4.014 εκ. 2020

Άμεσα εργαζόμενοι

226 2021

190 2020

¹ EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation, and Amortization δηλαδή τα κέρδη μίας επιχείρησης πριν αφαιρεθούν τόκοι, φόροι και αποσβέσεις).

² Για την ΕΛΑΣΤΡΟΝ η εφαρμογή πολιτικών βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί ένα επιπλέον κριτήριο αξιολόγησης των προμηθευτών της.

Δίκτυο πωλήσεων

55 χώρες

Πιστοποιήσεις

9

Δυνατότητα Παραγωγής Ενέργειας

5 MWh

Feed- in tariff

3,5 MWh

Net metering

1,5 MWh

Εργατικά ατυχήματα³

1

Ποσοστό διαχείρισης μη επικίνδυνων αποβλήτων

95,51 %

Βάρος μη επικίνδυνων αποβλήτων

3.184.342 kg

³ Στην περίοδο αναφοράς της Έκθεσης υπήρξε 1 ατύχημα κατά την προσέλευση του εργαζομένου στην εργασία.

Η Εταιρεία

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Οι βασικές δραστηριότητες της ΕΛΑΣΤΡΟΝ περιλαμβάνουν την επεξεργασία, μεταποιητική διαδικασία και εμπορία χαλυβουργικών προϊόντων και μεταλλικών υλικών δόμησης.

Η Εταιρεία εισάγει, επεξεργάζεται, παράγει και εμπορεύεται προϊόντα χάλυβα και προϊόντα θερμομονωτικών πάνελ. Οι υπεσύγχρονες εγκαταστάσεις της εγγυώνται ότι η παραγωγική διαδικασία πραγματοποιείται πάντα με αξιοπιστία, αποδοτικότητα και υψηλή ποιότητα.

Όλα τα προϊόντα έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα την υψηλή ποιότητα εφαρμόζοντας σύγχρονες τεχνολογικές πρακτικές. Η Εταιρεία συνεργάζεται με πανεπιστήμια και εξωτερικά εργαστήρια προκειμένου να γίνονται συνεχείς έλεγχοι στα προϊόντα της.

Τα προϊόντα της ΕΛΑΣΤΡΟΝ αποτελούν την ιδανική επιλογή για την υλοποίηση κατασκευών σύμφωνα με τις αρχές της Αειφόρου Δόμησης, για “πράσινα” κτίρια στα οποία χρησιμοποιούνται υλικά φιλικά προς το περιβάλλον και χαρακτηρίζονται για την υψηλή ενεργειακή τους απόδοση. Κτίρια στα οποία επιλέχθηκαν προϊόντα της Εταιρείας έχουν λάβει διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις, όπως τη LEED και την BREAMM.

Εμπόριο

1. Επιμήκη προϊόντα
2. Πλατέα προϊόντα

Παραγωγή

1. Λαμαρίνες θερμής και ψυχρής έλασης
2. Κοίλες διατομές (τετράγωνες, ορθογωνικές)
3. Χαλύβδινα φύλλα επικάλυψης
4. Διατομές ψυχρής έλασης (χαλύβδινα προφίλ Σ, C, Z, Zplus, U)
5. Θερμομονωτικά πάνελ πολυουρεθάνης και πετροβάμβακα
6. Μεταλλικά προφίλ ξηράς δόμησης
7. Μεταλλικό κανάλι υδροπονίας

Επεξεργασία

1. Μεταλλοβολή και βαφή προϊόντων
2. Φλογοκοπή προϊόντων
3. Κοπή προϊόντων

Η Εταιρεία

Πιστοποιήσεις



Συστήματος
Διαχείρισης
Ποιότητας
κατά
EN ISO 9001



Συστήματος
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης
κατά
EN ISO 14001



Συστήματος
Διαχείρισης
Υγείας & Ασφάλειας
στην Εργασία κατά
EN ISO 45001



Συστήματος
Ενεργειακής
Διαχείρισης
κατά
EN ISO 50001



Συστημα
Διαχείρισης
Οδικής
Ασφάλειας κατά
ISO 39001



Ελέγχου
Παραγωγής
Εργοστασίου
για Κοιλοδοκούς
(CE)



Συμμόρφωσης
Διαμορφωμένων
Χαλυβδόφυλλων
κατα EN 14782



Παραγωγής
Χαλύβδινων
Μορφοδοκών
Αλαφράς Τοικοποιίας
& Ψευδοροφών
Γυψοσανιδών
DIN 18182-1:2015



Παρακολούθησης
Ελέγχου, Πρόληψης
& Αντιμετώπισης
Μεταδοτικών
(λοιμωδών)
Νοσημάτων

Συμμόρφωση σε κανονισμούς

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωση της με τις τρέχουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν τα προϊόντα της.



Η Εταιρεία

Θέτουμε στρατηγικούς στόχους



Σεβασμός
στον εργαζόμενο

Κύριο μέλημά μας είναι η εδραίωση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που οδηγούν σε σταθερές μακροχρόνιες συνεργασίες ικανοποιώντας ποιοτικά τις συμβατικές υποχρεώσεις όλων των μερών.



Αφοσίωση
στον πελάτη

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο κάθε επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Αποτελεί δέσμευσή μας να είμαστε μια υπεύνηλη εταιρική οντότητα που σέβεται τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ανθρώπων μας, των πελατών μας και ευρύτερα των ενδιαφερόμενων μερών μας.



Συνεχής βελτίωση
και καινοτομία

Πιστεύουμε ότι οι προκλήσεις αποτελούν σημαντικό παράγοντα εξέλιξης, καθώς αποκτούμε εμπειρίες, γινόμαστε καλύτεροι και δυνατότεροι, ενώ παράλληλα μας διαμορφώνουν και μας οδηγούν σε καινοτόμες λύσεις και μεθόδους.





Η Ιστορία μας

Η Ιστορία μας 1958—2008

1958

Ίδρυση της εταιρείας από
τους Ανδρέα Καλπίνη και
Νικόλαο Σίμο με την μορφή Α.
ΚΑΛΠΙΝΗΣ - Ν. ΣΙΜΟΣ Ο.Ε.

1977

Δημιουργία του 1ου Steel
Service Center στον
Σκαρामαγκά Αττικής και
επέκταση της δραστηριότητας.

1992

Δημιουργία του
2^{ου} Steel Service Center
στον Ασπρόπυργο.

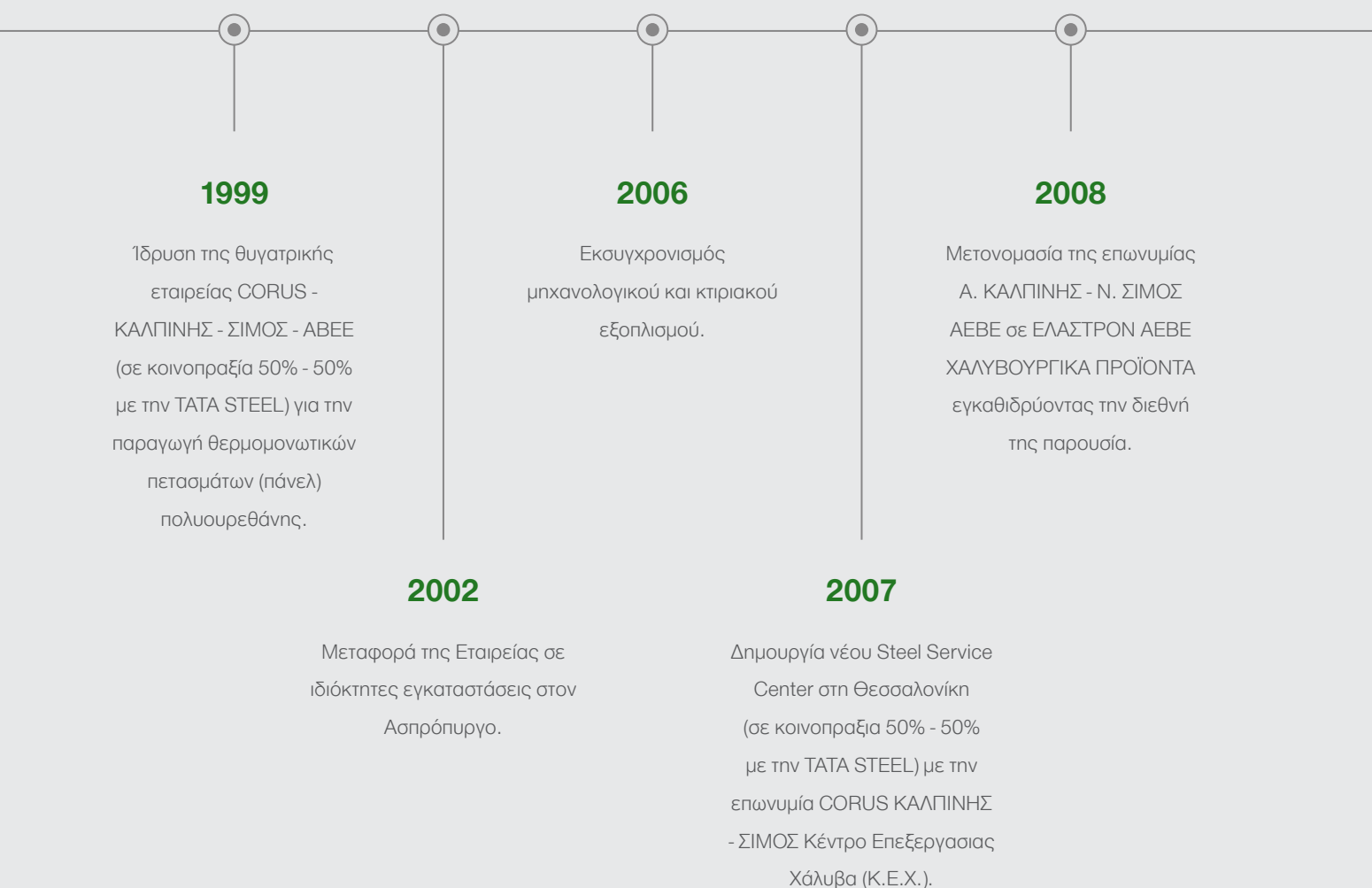
1965

Αλλαγή μορφής της Εταιρείας
σε Α. ΚΑΛΠΙΝΗΣ - Ν. ΣΙΜΟΣ
Ανώνυμος Εταιρεία Εμπορίας
Σιδήρου.

1990

Εισαγωγή της εταιρείας Α.
ΚΑΛΠΙΝΗΣ - Ν. ΣΙΜΟΣ ΑΕΒΕ
στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει χαράξει μία επιχειρηματικά υγιή και σταθερή πορεία μέσα στον χρόνο. Έχει συνδυάσει το όνομά της με την υψηλή ποιότητα και τεχνολογία κατορθώνοντας να δημιουργήσει σταθμούς ορόσημα για τη μετέπειτα εξέλιξή της.



Η Ιστορία μας 2009—2021

2009

Μετονομασία της επωνυμίας
CORUS ΚΑΛΠΙΝΗΣ - ΣΙΜΟΣ
Κ.Ε.Χ. σε ΤΑΤΑ ΕΛΑΣΤΡΟΝ
Α.Ε. Κ.Ε.Χ.

2012

Δημιουργία Φ/Β παρκου στις
οροφές των Α' κτιριακών
εγκαταστάσεων.

2014

Εκσυγχρονισμός μηχανικών
και κτιριακών εγκαταστάσεων
και εξοπλισμού.

2012

Επέκταση των κτιριακών
εγκαταστάσεων της
ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε
Χαλυβουργικά προϊόντα
στον Ασπροπυργο
(Β' Εγκαταστάσεις).

2013

Σύσταση της εταιρείας
ΕΛΑΣΤΡΟΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΕΒΕ
με αντικείμενο την παραγωγή
κηπευτικών θερμοκηπιακών
προϊόντων με τη μέθοδο της
υδροπονίας.



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εφαρμογή της περιβαλλοντικής και ενεργειακής πολιτικής που προβλέπεται για την προστασία του περιβάλλοντος έχει ιδιαίτερη σημασία για την ΕΛΑΣΤΡΟΝ.



Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι ο τρόπος λειτουργίας της έχει τις λιγότερες δυνατές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην κατανάλωση φυσικών ενεργειακών πόρων. Ως εκ τούτου δεσμεύεται και συμμορφώνεται με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν τη δραστηριότητά της.

Για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση της χρήσης των φυσικών πόρων κατά τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας και λειτουργίας της, η Εταιρεία έχει θέσει τους παρακάτω στόχους:



Τη χρήση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον.



Την εποπτεία των πρώτων υλών και της κατανάλωσης ενέργειας.



Την πρόληψη πιθανών κινδύνων ρύπανσης.



Την ανακύκλωση υλικών που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της.



Την ανταγωνιστική αγορά ενέργειας.



Την ελαχιστοποίηση των εκπομπών CO₂ και των επιβλαβών για το περιβάλλον ρύπων.



Την επιλογή των προμηθευτών που έχουν δεσμευτεί για την ορθή διαχείριση της ενέργειας όπου είναι δυνατόν.



Τις επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές εγκαταστάσεις και έργα με σύντομη απόσβεση.



Τον προσδιορισμό και την αποτελεσματική παρακολούθηση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεικτών.



Την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων με την παροχή κατάλληλης ενημέρωσης και κατάρτισης.

ΣΤην ΕΛΑΣΤΡΟΝ:

Χτίζουμε σχέσεις εμπιστοσύνης

Κύριο μέλημά μας είναι η εδραίωση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που οδηγούν σε σταθερές μακροχρόνιες συνεργασίες ικανοποιώντας ποιοτικά τις συμβατικές υποχρεώσεις όλων των μερών.

Προτεραιότητά μας είναι το περιβάλλον

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο κάθε επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Αποτελεί δέσμευσή μας να είμαστε μια υπεύνηλη εταιρική οντότητα που σέβεται τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ανθρώπων μας, των πελατών μας και ευρύτερα των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Ενεργούμε άμεσα στις νέες προκλήσεις

Πιστεύουμε ότι οι προκλήσεις αποτελούν σημαντικό παράγοντα εξέλιξης, καθώς αποκτούμε εμπειρίες, γινόμαστε καλύτεροι και δυνατότεροι, ενώ παράλληλα μας διαμορφώνουν και μας οδηγούν σε καινοτόμες λύσεις και μεθόδους.

Πρωταρχική σημασία έχει η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας

Οι άνθρωποί μας αποτελούν το πιο σημαντικό κεφάλαιο της Εταιρείας και για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε όλες τις πρακτικές και διαδικασίες για την προστασία της υγείας και της ασφάλειάς τους, παρέχοντάς όλα τα απαραίτητα μέσα προστασίας και την κατάλληλη εκπαίδευση.

Ένας από τους βασικούς μας στόχους είναι η αξιοποίηση των πόρων μας με τρόπο ανταποδοτικό στο περιβάλλον. Για τον λόγο αυτό, επενδύοντας διαρκώς στην πράσινη ενέργεια:

Έχουμε καλύψει όλες τις στέγες των εγκαταστάσεών μας με φωτοβολταϊκά πάρκα με στόχο την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ είτε προς πώληση (feed in tariff) είτε για ίδια κατανάλωση (net metering).

Έχουμε εκσυγχρονίσει τον στόλο των οχημάτων μας και τον ευρύτερο εξοπλισμό μας.

Έχουμε επενδύσει σε νέες τεχνολογίες γραμμών παραγωγής και υπηρεσιών ιχνηλασιμότητας.



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στρατηγικός Σχεδιασμός



Η προσέγγιση της βιώσιμης ανάπτυξης της ΕΛΑΣΤΡΟΝ αποτελεί τις τελευταίες δεκαετίες αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής στρατηγικής της. Εφαρμόζονται πολιτικές για τους εργαζομένους, το περιβάλλον, την κοινωνία, την κυκλική οικονομία και τέλος, το ίδιο το προϊόν, ώστε αυτό να την καθιστά ένα αξιόπιστο κοινωνικό εταίρο. Η Εταιρεία επιδιώκει να ενισχύσει τη βιώσιμη επιχειρηματικότητά της, συμβάλλοντας στη στήριξη της κοινωνίας και στην προστασία του περιβάλλοντος. Η εφαρμοζόμενη στρατηγική της αποτελεί υπόδειγμα ολοκληρωμένο, ποιοτικό, με μετρήσιμους στόχους που τίθενται σε διαρκή έλεγχο και αξιολόγηση βάσει ελεγχόμενων εργαλείων για την επίτευξη τους.

Λειτουργώντας με διαφάνεια και ακεραιότητα

Λειτουργούμε με διαφάνεια και επιχειρηματική ακεραιότητα στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας.

Ενεργούμε με σεβασμό στο περιβάλλον

Αξιολογούμε και διαχειριζόμαστε τους κινδύνους για το φυσικό περιβάλλον που ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητά μας.

Εργαζόμενοι: η μεγαλύτερη επένδυσή μας

Συμβάλλουμε στην απασχόληση και δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους μας φροντίζοντας για την υγεία, την ασφάλεια και την εξέλιξή τους με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, και λαμβάνοντας υπόψη τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών.

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Αφουγκραζόμαστε και ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό από την τοπική κοινότητα και πάντα σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες πολιτικές της Εταιρείας.

Συνεισφέρουμε στην κυκλική οικονομία

Προσαρμόζουμε τη στρατηγική μας για να επιτύχουμε τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την ευρύτερη αγορά, την κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον, μέσω των προϊόντων μας.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη



Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει καθιερώσει διαδικασίες επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη στο πλαίσιο των καθημερινών δραστηριοτήτων της. Ως ενδιαφερόμενα μέρη αναγνωρίζονται αυτά που επηρεάζουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας, καθώς και την ικανότητά της να εφαρμόζει την στρατηγική της.

Πίνακας διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών [GRI 102-43]	Τύπος επικοινωνίας και διαβούλευσης [GRI 102-40]	Συχνότητα επικοινωνίας [GRI 102-43]	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος [GRI 102-44]
Μέτοχοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική και δια ζώσης επικοινωνία Δελτία τύπου και ανακοινώσεις Ετήσια οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας	Κατά περίπτωση	- Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση του Ομίλου. - Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης. - Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών. - Ανάπτυξη της εταιρείας και επιχειρηματική συνέχεια. - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.
Εργαζόμενοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, δια ζώσης, τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, αμεσότητα με τη διοίκηση	Καθημερινή	- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας σε σταθερό εργασιακό περιβάλλον. - Εκπαίδευση και εξέλιξη επαγγελματικών δεξιοτήτων. - Αξιολόγηση δεξιοτήτων και επιβράβευση. - Παροχές και ίσες ευκαιρίες. - Εταιρική ηθική και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. - Συνεργασία και ανοιχτή επικοινωνία με τη Διοίκηση. - Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης. - Παραγωγή καινοτόμων, βιώσιμων και κυκλικών προϊόντων.
Πελάτες (B2B)	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, δια ζώσης, τμήμα πωλήσεων, τακτικές συναντήσεις, Έκθεση Βιωσιμότητας	Καθημερινή	- Κατανόηση αναγκών, απαιτήσεων και προσδοκιών. - Αξιολόγηση ικανοποίησης πελατών, διαχείριση και επίλυση παραπόνων. - Παραγωγή της διαφάνειας των πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και ενημέρωση των πελατών (π.χ. ασφάλεια και σήμανση προϊόντων). - Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών. - Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών. - Δημιουργία οικονομικής αξίας / οικονομική επίδοση του Ομίλου.

Πίνακας διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Τύπος επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος
[GRI 102-43]	[GRI 102-40]	[GRI 102-43]	[GRI 102-44]
Προμηθευτές/ Συνεργάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, δια ζώσης, τμήμα προμηθειών, Έκθεση Βιωσιμότητας	Καθημερινή	- Εταιρική ηθική και ορθή επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. - Ανοικτή επικοινωνία και αξιολόγηση συνεργασίας. - Ευνοϊκοί όροι πληρωμής και έγκαιρη πληρωμή. - Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνεργατών. - Μακροχρόνιες και επωφελής συνεργασίες.
Πολιτεία & Τοπικές Αρχές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, δια ζώσης, Ετήσια Οικονομική Έκθεση	Κατά περίπτωση	- Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση του Ομίλου. - Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης. - Καταβολή φόρων και εργοδοτικών εισφορών.
Τοπική & Ευρύτερη Κοινωνία	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, δια ζώσης, εκδηλώσεις, Έκθεση Βιωσιμότητας	Κατά περίπτωση	- Κοινωνική συνεισφορά και πράξεις αλληλεγγύης. - Ενημέρωση και επικοινωνία για δράσεις της Εταιρείας. - Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές και ενίσχυση τοπικής απασχόλησης. - Προστασία του περιβάλλοντος και προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα / Επιχειρηματικές Ενώσεις	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, δια ζώσης, ανακοινώσεις και δελτία τύπου, Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας	Κατά περίπτωση	- Δημιουργία οικονομικής αξίας/ οικονομική επίδοση του Ομίλου. - Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης. - Αξιοπιστία και διαφάνεια. - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων. - Βιώσιμη ανάπτυξη.
Επενδυτική Κοινότητα	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, ανακοινώσεις και δελτία τύπου, Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας	Κατά περίπτωση	- Δημιουργία οικονομικής αξίας/ οικονομική επίδοση του Ομίλου. - Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης. - Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. - Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης.



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στάδια Ανάλυσης Ουσιαστικότητας Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τα ουσιαστικά θέματα ορίζονται βάσει των Προτύπων GRI και είναι όσα προκαλούν σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις ή/και όσα επηρεάζουν σημαντικά τις εκτιμήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με την Εταιρεία.

Στάδιο 1	Αναγνώριση σχετικών θεμάτων
---------------------------	--------------------------------

Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης, λάβαμε υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών και του πλαισίου βιωσιμότητας των Προτύπων GRI και αναγνωρίσαμε θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας. Μεταξύ άλλων προέκυψαν οι παρακάτω εργασίες επισκόπησης:

- των εσωτερικών εγγράφων, σχετικών με πολιτικές, διαδικασίες, στρατηγική και αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- των Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών,
- της εφαρμογής ενός Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος (Ε.Δ.Σ.) βάσει των προτύπων ISO 9001, 14001, 45001 και 50001,
- της παρακολούθησης της πλήρους συμμόρφωσης της Εταιρείας προς τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Στάδιο 2	Ιεράρχηση θεμάτων
---------------------------	----------------------

Το αποτέλεσμα της ως άνω διαδικασίας ήταν ο καθορισμός (15) θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, τα οποία κατά τη δεύτερη φάση ιεραρχήθηκαν από την Εταιρεία και την Ομάδα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σύμφωνα με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ αξιολογήθηκαν με βάση το κατά πόσο η κάλυψη αυτών των αναγκών και των προσδοκιών επιδρά ευρύτερα στην ελληνική οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Στάδιο 3	Επικύρωση των αποτελεσμάτων
---------------------------	--------------------------------

Στο τελευταίο στάδιο της ανάλυσης τα αποτελέσματα του δεύτερου σταδίου επικυρώθηκαν από την Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας. Αυτή η διαδικασία έλαβε υπόψη την Αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI. Τα αποτελέσματα της επισκόπησης της ανάλυσης της ουσιαστικότητας απεικονίζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Πίνακας ορίων επίδρασης

Ουσιαστικά θέματα	Σημαντικότερες επιδράσεις ως προς τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.	Όρια Επίδρασης	
		Φάσεις της αλυσίδας αξίας	Οντότητες που ενδέχεται να προκαλούν τις επιδράσεις
Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και ίσες Ευκαιρίες στην Εργασία	  	Οργάνωση παραγωγής, εμπορία και τεχνική υποστήριξη Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Διακίνηση προϊόντων	• Πελάτες • Προμηθευτές/Συνεργάτες • Πολιτεία & Τοπικές Αρχές • Τοπική & Ευρύτερη Κοινωνία • Επιχειρηματικές Ενώσεις • Επενδυτική Κοινότητα • Εργαζόμενοι
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	 	Οργάνωση παραγωγής, εμπορία και τεχνική υποστήριξη Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Διακίνηση προϊόντων	• Πολιτεία & Τοπικές Αρχές • Προμηθευτές/Συνεργάτες • Εργαζόμενοι
Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου	 	Οργάνωση παραγωγής, εμπορία και τεχνική υποστήριξη Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Διακίνηση προϊόντων Απαιτήσεις αγοράς Συμβατικές απαιτήσεις	• Πελάτες • Προμηθευτές/Συνεργάτες
Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών	 	Οργάνωση παραγωγής, εμπορία και τεχνική υποστήριξη Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Διακίνηση προϊόντων Συμβατικές απαιτήσεις	• Πελάτες • Προμηθευτές/Συνεργάτες

Πίνακας ορίων επίδρασης

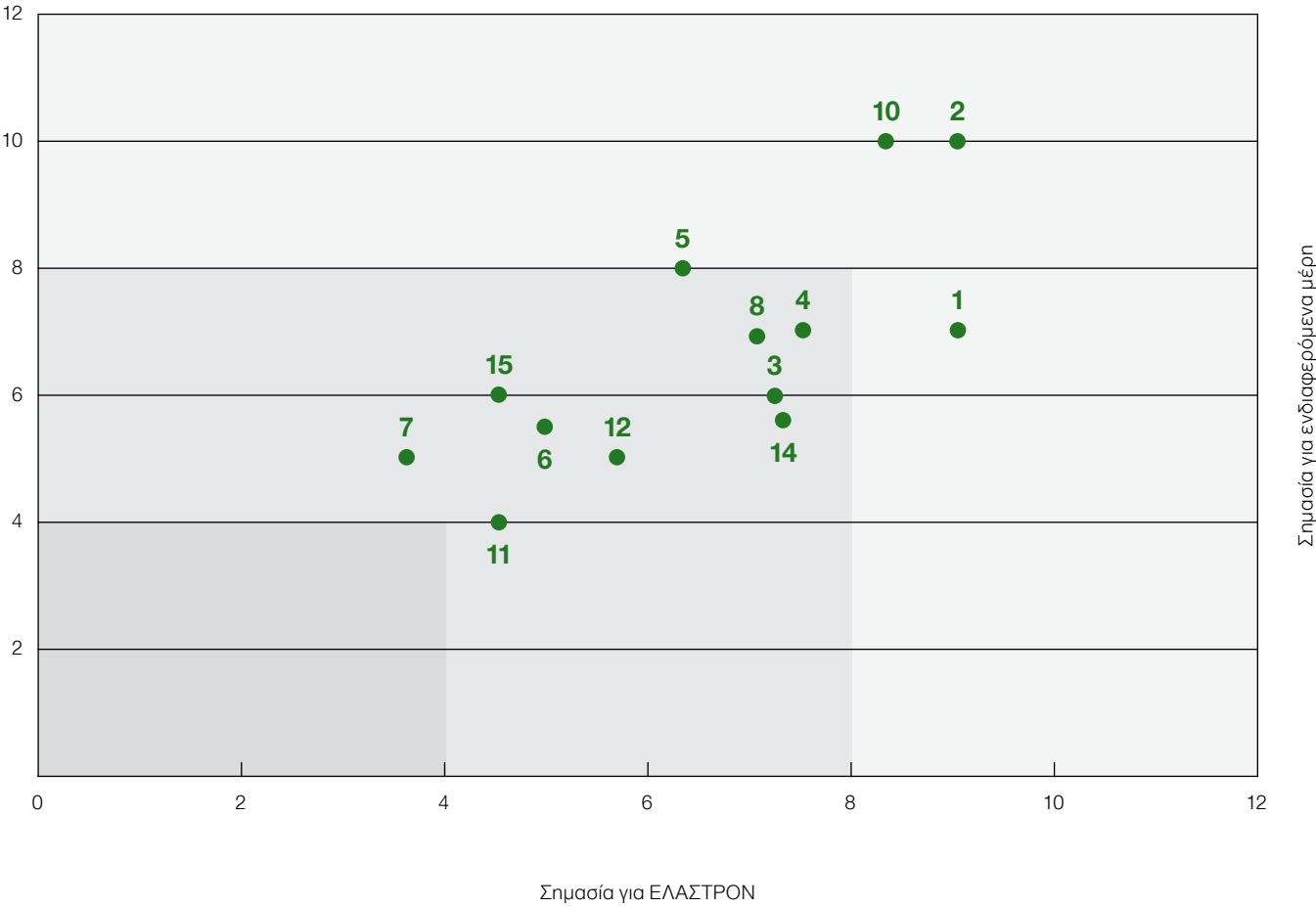
Ουσιαστικά θέματα	Σημαντικότερες επιδράσεις ως προς τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.	Όρια Επίδρασης	
		Φάσεις της αλυσίδας αξίας	Οντότητες που ενδέχεται να προκαλούν τις επιδράσεις
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων		Συμβατικές απαιτήσεις Συναλλαγές / συνεργασίες	• Πολιτεία & Τοπικές Αρχές • Προμηθευτές/Συνεργάτες • Εργαζόμενοι • Πελάτες
Μείωση της κατανάλωσης (μη ανανεώσιμων πηγών) ενέργειας και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας	  	Οργάνωση παραγωγής, εμπορία και τεχνική υποστήριξη Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Διακίνηση προϊόντων	• Προμηθευτές/Συνεργάτες • Πελάτες
Προαγωγή της διαφάνειας των πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και ενημέρωση των πελατών		Οργάνωση παραγωγής, εμπορία και τεχνική υποστήριξη	• Η εταιρεία
Διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, υποστήριξη και διατήρηση ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας	  	Παραγωγή και εμπορία Κέντρο αποθήκευσης και διανομής	• Πολιτεία & Τοπικές Αρχές • Τοπική & Ευρύτερη Κοινωνία • Εργαζόμενοι

Τα θέματα που αναγνωρίστηκαν και προέκυψαν από τις παραπάνω εργασίες είναι τα ακόλουθα:

1. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες στην Εργασία.
2. Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων.
3. Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου.
4. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών.
5. Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων.
6. Εφοδιαστική Αλυσίδα και Προμήθεια Πρώτων Υλών.
7. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική.
8. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.
9. Προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.
10. Μείωση της κατανάλωσης (μη ανανεώσιμων πηγών) ενέργειας και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.
11. Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας.
12. Καινοτόμα, βιώσιμα και κυκλικά προϊόντα - Κυκλική οικονομία και οικονομία χαλυβουργικών προϊόντων.
13. Προαγωγή της διαφάνειας των πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και ενημέρωση των πελατών (π.χ. υπεύθυνο marketing, σήμανση προϊόντων).
14. Διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, υποστήριξη και διατήρηση ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας.
15. Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης.

Πίνακας ουσιαστικότητας

Σύμφωνα με τον πίνακα απαντώνται τα ακόλουθα ουσιαστικά θέματα: α) γιατί το κάθε θέμα είναι ουσιαστικό και β) ποιος προκαλεί αυτές τις επιδράσεις.



Οικονομική Ανάπτυξη

Οικονομική Ανάπτυξη

Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα



Παρά τις επιπτώσεις της συνεχιζόμενης πανδημίας, τα αποτελέσματα του Ομίλου για το 2021 ενισχύθηκαν σημαντικά και χαρακτηρίστηκαν από μεγάλη άνοδο του κύκλου εργασιών και ισχυρή κερδοφορία οδηγούμενη από τους εξής κυρίως παράγοντες:

- Την διατήρηση του μεριδίου της αγοράς, την προσθήκη νέων παραγόμενων προϊόντων, καθώς και την αύξηση της ποσότητας των εξαγωγών σε ποσοστό άνω του 30%.
- Την αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των προϊόντων υψηλότερης προστιθέμενης αξίας, στον κύκλο εργασιών του ομίλου.
- Την σημαντική άνοδο των τιμών πώλησης χαλυβουργικών προϊόντων και ως εκ τούτου την βελτίωση των περιθωρίων λειτουργικής κερδοφορίας.

Έχοντας απορροφήσει ήδη από το 2020 τους κραδασμούς της συνεχιζόμενης πανδημίας και έχοντας λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προάσπιση της εύρυθμης λειτουργίας του, η δραστηριότητα του Ομίλου συνεχίστηκε απρόσκοπτα κατά την διάρκεια της χρήσης του 2021, δίχως προβλήματα στο λειτουργικό και συναλλακτικό του κύκλωμα.

Η ζήτηση χαλυβουργικών προϊόντων κινήθηκε ανοδικά με τον κλάδο των μεταλλικών κατασκευών να παρουσιάζει ανάπτυξη και ειδικότερα των κατασκευών νέων χώρων αποθήκευσης και διανομής, ενώ ουσιαστική ήταν και η αύξηση ζήτησης προϊόντων για κατασκευή και ανακαίνιση, τουριστικών, επαγγελμα-

τικών και οικιστικών συγκροτημάτων, καθώς και προϊόντων με εφαρμογή σε έργα ΑΠΕ. Ταυτόχρονα, η ανοδική πορεία των τιμών των Ά υλών διεθνώς έως και το 3ο τρίμηνο του έτους, ως αποτέλεσμα των ελλείψεων και καθυστερήσεων που παρατηρήθηκαν στην αγορά εξαιτίας της εφαρμογής των μέτρων περιορισμού της πανδημίας, ενσωματώθηκε άμεσα στις τιμές πώλησης των προϊόντων του Ομίλου και αύξησε σημαντικά τα περιθώρια της λειτουργικής του κερδοφορίας.

Η σημαντική άνοδος των τιμών των Ά υλών κατά την διάρκεια του 2021 δημιούργησε αυξημένες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης γεγονός ωστόσο που αντιμετωπίστηκε τόσο μέσω της δημιουργούμενης ρευστότητας όσο και μέσω των υφιστάμενων πιστωτικών γραμμών από τις συνεργαζόμενες τράπεζες. Σημειώνεται ότι σε συνέχεια του 2020 ο Όμιλος δεν αντιμετώπισε θέματα πιστωτικών ζημιών ενώ το σύνολο των απαιτήσεων πελατών του που εντάχθηκαν στα μέτρα προστασίας έναντι του Covid-19 έχει εισπραχθεί.

Παράλληλα, η προμήθεια Ά υλών μέσω εγνωσμένων και με απαιτούμενη γεωγραφική διασπορά προμηθευτών, συνεχίστηκε κανονικά δίχως αθετήσεις στους συμφωνημένους όρους και χρόνους παράδοσης.

Οικονομική Ανάπτυξη

Οικονομικά Στοιχεία του Ομίλου

Στον παρακάτω πίνακα περιλαμβάνονται τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να ανατρέξετε στην ετήσια οικονομική έκθεση που δημοσιεύεται στο www.elastron.gr.

Βασικοί Οικονομικοί Δείκτες (σε εκατ. €)	2021	2020
Κύκλος εργασιών	163.29	104.05
Κόστος Πωληθέντων	-131.34	-90.20
Καθαρά κέρδη	18.66	2.02
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους	15.29	1.71
Ίδια Κεφάλαια	80.84	66.18
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	170.57	128.72

Σημαντική βελτίωση σημείωσε ο κύκλος εργασιών του Ομίλου το 2021, ο οποίος ανήλθε σε € 163,3 εκ. από € 104,0 εκ. πέρυσι σημειώνοντας άνοδο 57%. Το μικτό κέρδος διαμορφώθηκε σε € 31,9 εκ. ή 19,6 % επί των πωλήσεων, έναντι € 13,8 εκ. ή 13,3% επί των πωλήσεων το 2020. Τα αποτελέσματα πριν από φόρους και τόκους (EBIT) ανήλθαν σε € 20,0 εκ. έναντι € 3,4 εκ. πέρυσι, ενώ τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε € 22,6 εκ. έναντι € 6,0 εκ. το 2020. Τέλος, τα αποτελέσματα πριν από φόρους διαμορφώθηκαν σε € 18,7 εκ. έναντι € 2,0 εκ. πέρυσι.

Η συνεχιζόμενη πανδημία δεν είχε ουδεμία επίπτωση στον όμιλο κατά την χρήση του 2021 η οποία ολοκληρώθηκε με σημαντική άνοδο του κύκλου εργασιών και βελτίωση των απο-

τελεσμάτων του. Όσον αφορά την λειτουργία του σημειώνεται ότι δεν προέκυψαν αποκλίσεις στους συμφωνημένους όρους και χρόνους παράδοσης των αγορών πρώτων υλών και εμπορευμάτων, ενώ με την εφαρμογή των απαραίτητων μέτρων προστασίας εντός του χώρου εργασίας του ομίλου δεν σημειώθηκαν προβλήματα και καθυστερήσεις στους χρόνους παράδοσης των παραγόμενων προϊόντων.

Επιπλέον, λόγω της σημαντικής διασποράς του πελατολόγιου του ομίλου σε κλάδους και γεωγραφικές αγορές, σημειώνεται ότι δεν παρατηρήθηκε οποιαδήποτε αθέτηση των συμφωνηθέντων όρων πίστωσης. Την 31.12.2021, δεν υπάρχουν ανοιχτά υπόλοιπα πελάτων που είχαν ενταχθεί σε μέτρα προστασίας έναντι της Covid-19.

Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου (σε εκατ. €)

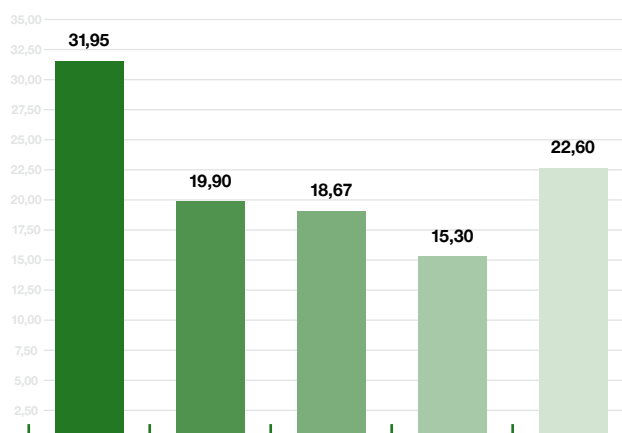
Μικτό
κέρδος

Κέρδη προ φόρων, τόκων &
επενδυτικών αποτελεσμάτων

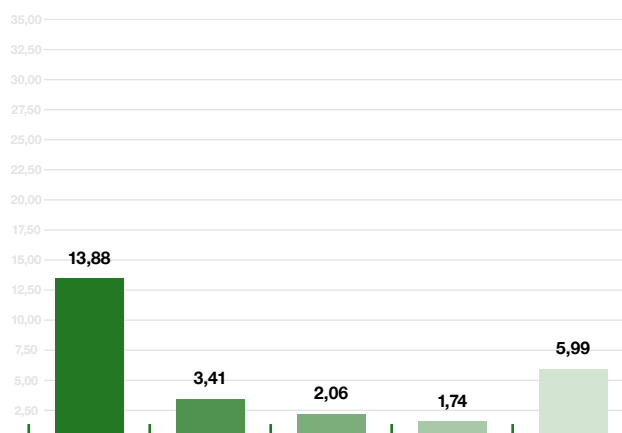
Κέρδη/
Ζημιές προ φόρων

Κέρδη/ζημιές
μετά φόρων

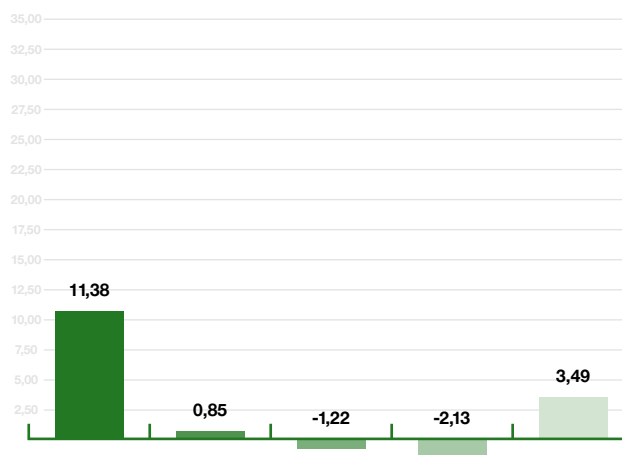
Κέρδη/ζημιές προ φόρων,
χρηματοδοτικών, επενδυτικών
αποτελεσμάτων και συνολικών
αποσβέσεων (EBITDA)



2021

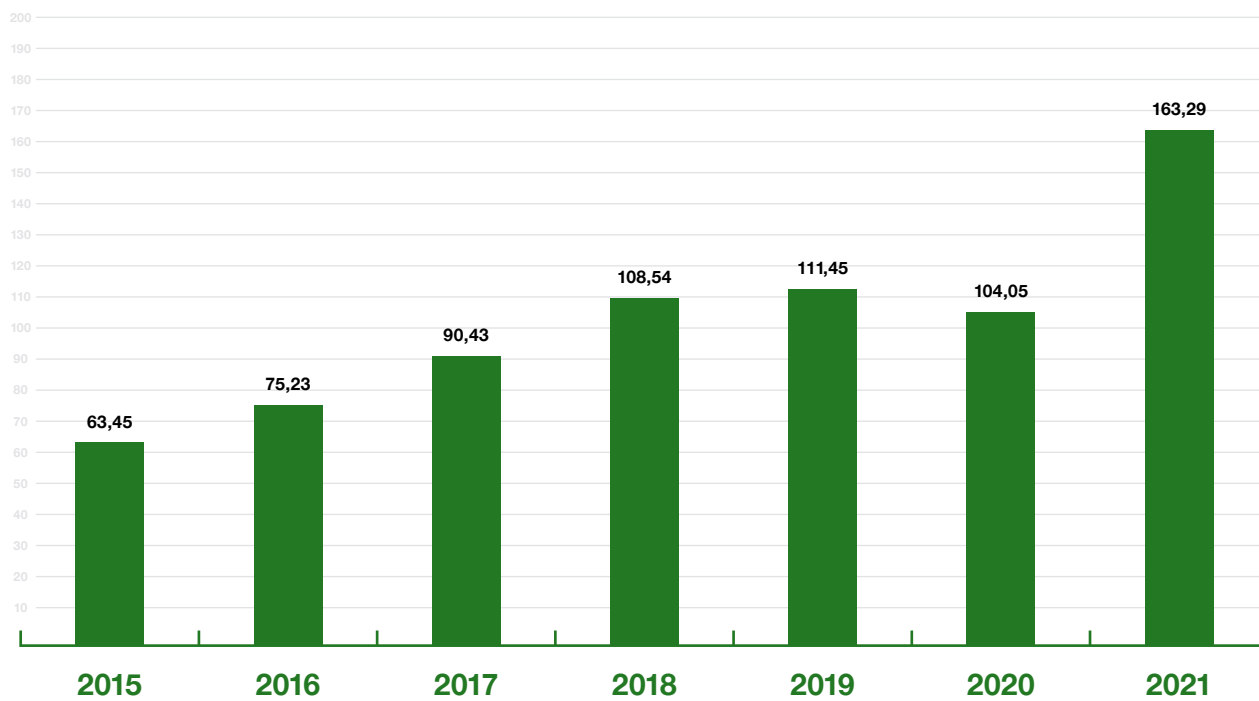


2020



2019

Πωλήσεις Ομίλου ΕΛΑΣΤΡΟΝ (σε εκατ. €)



Πωλήσεις ανά Τομέα (σε εκατ. €)

	Τομέας Χαλυβουργικών Προϊόντων	Τομέας Ενέργειας	Σύνολο
Πωλήσεις 2021	162.021.845	1.265.771	163.287.616

Η υλοποίηση του προγράμματος μαζικών εμβολιασμών τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, η μαζική συμμετοχή του πληθυσμού σε αυτό, καθώς και η σταδιακή αποκλιμάκωση των μέτρων προστασίας εκτιμάται ότι έχουν αποκαταστήσει σε σημαντικό βαθμό την ομαλή ροή της οικονομικής δραστηριότητας. Στο πλαίσιο και υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα υπάρξει αναζωπύρωση της πανδημίας και εφαρμογή νέων περιορισμού, η πορεία της δραστηριότητας και των αποτελεσμάτων του Ομίλου δεν αναμένεται να έχουν καμία περαιτέρω επίπτωση από αυτή.

Από το έτος 2015 έως και το 2020 παρατηρείται συνεχής αύξηση των Κύκλων Εργασιών του Ομίλου με εξαίρεση την μικρή κάμψη που παρατηρήθηκε το 2020 ως απόρροια της πανδημίας Covid-19. Ωστόσο, το 2021 ο κύκλος εργασιών

του Ομίλου σημείωσε σημαντική αύξηση όπως αναφέρεται και ανωτέρω. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται και στον αγροτικό τομέα, στην υδροπονική καλλιέργεια κηπευτικών.

Ο καθαρός δανεισμός του ομίλου σημείωσε πτώση 27% και ανήλθε σε € 23,1 εκ. έναντι € 31,7 εκ. πέρυσι, με τον δείκτη «Καθαρός δανεισμός / Ίδια κεφάλαια» να ανέρχεται σε 0,29 έναντι 0,48 την Ετήσια Οικονομική Έκθεση της 31.12.2021 14 31.12.2020 και τον δείκτη «Καθαρός δανεισμός / EBITDA» να διαμορφώνεται σε 1,0 έναντι 5,3 το 2020. Σημειώνεται ότι τα διαθέσιμα του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 171% και ανήλθαν σε € 26,6 εκ. έναντι € 9,8 εκ. την 31.12.2020 ενώ επίσης τα ίδια κεφάλαια του ομίλου ενισχύθηκαν σημαντικά και διαμορφώθηκαν σε € 80,8 εκ. έναντι € 66,2 εκ. την 31.12.2020.



Ο αγροτικός τομέας του Ομίλου λοιπόν, μέσω της συνδεδεμένης εταιρείας Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. (ποσοστό συμμετοχής 49,09% - ενοποίηση με καθαρή θέση), σημείωσε βελτίωση των αποτελεσμάτων του ενισχύοντας τα ενοποιημένα αποτελέσματα του Ομίλου.

Η εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης λειτουργεί στην Ξάνθη και στο Κορωπί Αττικής θερμοκήπια συνολικής επιφάνειας 196 στρεμμάτων καθιστώντας την Εταιρεία την μεγαλύτερη στην Ελλάδα που χρησιμοποιεί τη γεωθερμία ως μέσο θέρμανσης, εξασφαλίζοντας σταθερές συνθήκες καλλιέργειας με τον πιο φιλικό προς το περιβάλλον τρόπο. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της εταιρείας www.thracegreenhouses.com.

Η συνολική παραγωγή της εταιρείας διοχετεύεται στις μεγαλύτερες αλυσίδες λιανικής της Ελληνικής αγοράς στηρίζοντας την εγχώρια παραγωγή, υποκαθιστώντας εισαγωγές, και αξι-

οποιώντας το εγχώριο παραγωγικό δυναμικό. Ταυτόχρονα, καταδεικνύει την υψηλή ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων αλλά και την δυνατότητα επιτυχούς διασποράς των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε νέους κλάδους.

Όσον αφορά τον ενεργειακό τομέα του Ομίλου, ο κύκλος εργασιών του ανήλθε σε € 1,3 εκ. έναντι εξίσου € 1,3 εκ. πέρυσι, ενώ το μικτό κέρδος διαμορφώθηκε σε € 0,6 εκ. έναντι € 0,7 εκ. το 2020. Τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε € 1,1 εκ. έναντι εξίσου € 1,1 εκ. το 2020, ενώ τέλος, τα αποτελέσματα πριν από φόρους διαμορφώθηκαν σε € 0,3 εκ. έναντι ομοίως € 0,3 εκ. πέρυσι.

Σημειώνεται ότι Όμιλος λειτουργεί Φ/Β σταθμούς παραγωγής και πώλησης Η/Ε στο δίκτυο, ισχύος 3,55 MWp, ενώ επίσης διαθέτει Φ/Β σταθμό παραγωγής 1,5 MWp που λειτουργεί με την μορφή του ενεργειακού συμψηφισμού.

Οικονομική Ανάπτυξη

Επενδύσεις



Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης στον τομέα του περιβάλλοντος, της ασφάλειας και της ποιότητας, και προκειμένου να ανταποκρίνεται διαρκώς στη δέσμευση των εφαρμοζόμενων πολιτικών της, προέβη το 2021 σε μια σειρά επενδύσεων με στόχο την επέκταση των εγκαταστάσεών της, την προσθήκη νέων σύγχρονων γραμμών παραγωγής, καθώς και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και πιστοποιήσεων προϊόντων και τρόπου λειτουργίας, ύψους €6,2 εκατ.

Οι επενδύσεις αφορούσαν κυρίως:

Επέκταση κτιριακών εγκαταστάσεων (8.400 m²).

Αγορά νέου μηχανολογικού εξοπλισμού για την παραγωγή σωλήνων και κοίλων διατομών.

Αγορά και εγκατάσταση ακόμα μιας γραμμής παραγωγής για την παραγωγή διατομών για χρήση σε βάσεις φωτοβολταϊκών.

Αγορά και εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού για προφίλ ξηράς δόμησης..

Επενδύσεις περιβαλλοντικής προστασίας.

Νέα συστήματα αποθήκης πρώτης ύλης και τελικών προϊόντων.

Αναβαθμίσεις υφιστάμενων γραμμών παραγωγής.

Οικονομική Ανάπτυξη

Οικονομικό και Κοινωνικό Προφίλ



Η σημαντικότητα της δημιουργίας και διανομής άμεσης οικονομικής αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, προκύπτει κυρίως λόγω της θετικής επίδρασης που έχει στην οικονομική κατάσταση αυτών (μέσω των πληρωμών μισθών και επιδομάτων των εργαζομένων, μερισμάτων προς τους μετόχους, πληρωμών προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμών προς συνεργάτες και προμηθευτές, καταβολών άμεσων φόρων προς το Κράτος κ.ά.), καθώς και λόγω της ευρύτερης συνεισφοράς που δημιουργεί στην οικονομική ανάπτυξη των χωρών δραστηριοποίησης της Εταιρείας μέσω των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων που προκύπτουν από τις παραπάνω χρηματοροές.

	2021	2020
Μισθοί/παροχές/επιδόματα (εκ. €)	4.90	4.20
Εργοδοτικές εισφορές (εκ. €)	1.10	1.00
Πληρωμές φόρων (εκ. €)	1.70	1.30
Πληρωμές προμηθευτών (εκ. €)	163.8	120.40
Επενδύσεις & συντηρήσεις (εκ. €)	1.10	0.90

Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική

Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική

Κύρια Όργανα Διακυβέρνησης



Η Εταιρική Διακυβέρνηση περιλαμβάνει τον τρόπο διοίκησης και ελέγχου των εταιρειών. Ειδικότερα, αποτελεί ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο, τους μετόχους της και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη. Ουσιαστικά, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της Εταιρείας, εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που αυτή αντιμετωπίζει κατά τη λειτουργία της, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων, οργανώνεται το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά την εφαρμογή των παραπάνω.

Η εφαρμογή των κανόνων Εταιρικής Διακυβέρνησης συμβάλλει στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας και στη βελτίωση της διαφάνειας για το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Στην Ελλάδα το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης καθορίζεται μέσω της εφαρμογής και τήρησης υποχρεωτικών κανόνων, όπως του Ν. 4706/2002, του Ν. 4548/2018, του Ν. 4449/2017 και των σχετικών εγκυκλίων που έχει εκδώσει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως ισχύουν και αντικαθίστανται κατά περίπτωση.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις και τις επιταγές των ανωτέρω νόμων, οι οποίες αποτελούν το ελάχιστο περιεχόμενο οποιουδήποτε Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Επιπλέον, η Εταιρεία με την από 16 Ιουλίου 2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον νέο Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοσης Ιουνίου 2021 (ΕΚΕΔ), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που αποτελεί φορέα εγνωσμένου κύρους σύμφωνα με το άρθρο 17 Ν. 4706/2020 και την υπ' αρ. 916/7.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Οι όποιες αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης έχουν παρουσιαστεί στην Έκθεση Διαχείρισης του 2021 η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βρίσκεται αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο του ΕΣΕΔ <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>, καθώς και στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.elastron.gr.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρείας αποτελείται από 12 μέλη κατά τη χρονική στιγμή σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αναλυτικότερα η σύνθεσή του έχει ως εξής:

(5) Εκτελεστικά Μέλη.

(3) Μη Εκτελεστικά Μέλη.

(4) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη.

Η σύνθεση του Δ.Σ. ορίστηκε στην από 05.08.2020 συνεδρίασή του και η θητεία του λήγει την 20.06.2022. Τα πρόσωπα που απαρτίζουν το Δ.Σ. της Εταιρείας παρουσιάζονται στο παρακάτω σχήμα.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο το Τμήμα της Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει τη δυνατότητα να ενημερώσει απευθείας το Δ.Σ. για τα αντίστοιχα θέματα ενδιαφέροντός του. Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη του Δ.Σ. της ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ καθώς και τα βιογραφικά τους σημειώματα αναφέρονται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.elastron.gr. Η οργανωτική δομή της ΕΛΑΣΤΡΟΝ καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας με απόλυτη διαφάνεια ανταποκρινόμενη πλήρως στις ανάγκες κάθε μονάδας υλοποίησης.

Παναγιώτης Σίμος - Καλδής
Πρόεδρος Δ.Σ. - Εκτελεστικό μέλος



Ειρήνη Σίμου - Καλδή
Μη Εκτελεστικό μέλος



Αθανάσιος Καλπίνης
Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος



Γεώργιος Κολοβός
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος



Μπινιώρης Αναστάσιος
Γενικός Διευθυντής - Εκτελεστικό μέλος



Γεώργιος Κούβαρης
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος



Βασίλειος Μάνεσης
Οικονομικός Διευθυντής - Εκτελεστικό μέλος



Νικόλαος Γεωργιάδης
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος



Ελβίρα Καλπίνη
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό μέλος



Ανδρέας Καλπίνης
Εκτελεστικό μέλος



Κωνσταντίνος Γιαννίρης
Μη Εκτελεστικό μέλος

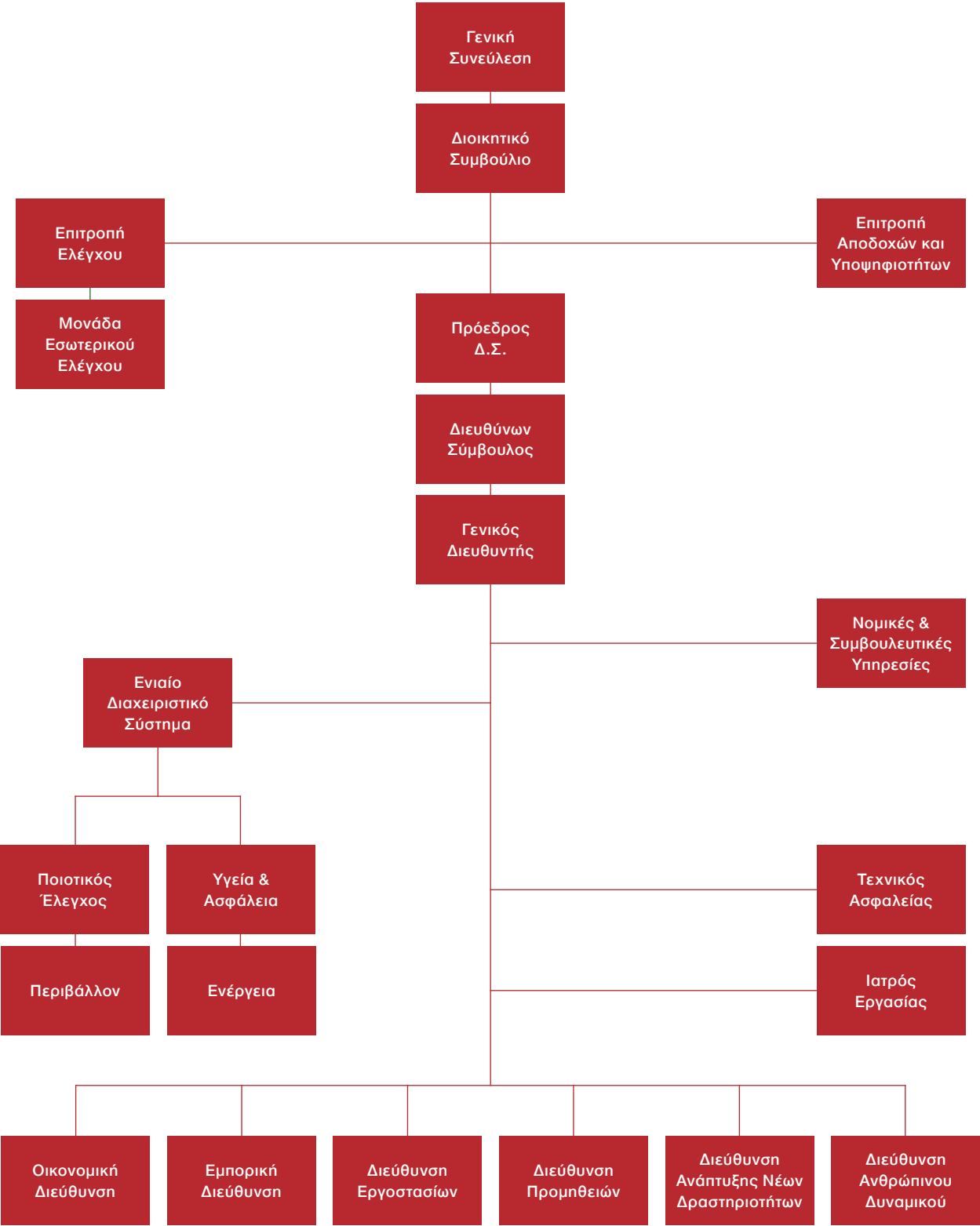


Σμαραγδή Αθανασάκου
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος



Σημείωση: Η νέα σύνθεση του Δ.Σ., σύμφωνα με την από 03.09.21 συνεδρίασή του, είναι ανάρτημένη στον ιστότοπο www.elastron.gr

Οργανόγραμμα



Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας λειτουργεί στο κανονιστικό πλαίσιο που θέτει ο ν. 4706/2020 και ο ν. 4449/2017, καθώς και οι συναφείς εγκύκλιοι της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμούς πρωτοκόλλου 1302/28.04.2017 και 1508/17.07.2020.

Βασικός στόχος της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποστήριξη και συνδρομή του Δ.Σ. για την εκπλήρωση της αποστολής του αναφορικά με τη διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνου, τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και την Εποπτεία του Εξωτερικού Ελέγχου. Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου (σύμ-

φωνα με τις ως άνω διακρίσεις), η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γ.Σ. των μετόχων.

Το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτει επαρκείς γνώσεις στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ τουλάχιστον ένα ανεξάρτητο μέλος της που διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική και λογιστική παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ.

Η Επιτροπή δύναται να αποτελείται:

Από επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του.

Από ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους.

Από ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους.

Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από την Γ.Σ. των μετόχων. Σε κάθε περίπτωση η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου αποτελείται από μέλη που πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας κατά την έννοια του 9 παρ.1 & 2 του Ν. 4706/2020.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκείς γνώσεις στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ τουλάχιστον ένα ανεξάρτητο μέλος της που διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική και λογιστική παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, που αφορούν την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.



Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου η οποία συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 4706/2020.

Σκοπός της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι η παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διαθέτει και εφαρμόζει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της.

Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Ε. ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου και πληροί τα παρακάτω κριτήρια:

Πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος.

Προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος.

Αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία.

Υπάγεται διοικητικά στον διευθύνοντα σύμβουλο και λειτουργικά στην επιτροπή ελέγχου.

Δεν μπορεί να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας.

Να έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου.

Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Ε. υποβάλλει στην επιτροπή ελέγχου ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Μ.Ε.Ε. εν γένει.

Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη γνώμη της επιτροπής ελέγχου.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου οφείλει να τηρεί:

Την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας και το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.

Επίσης συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα και προτάσεις βελτίωσης και πραγματοποιεί έλεγχο

της νομιμότητας των αμοιβών και πάσης φύσεως παροχών προς τα μέλη της Διοικήσεως αναφορικά με τις αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας.

Ακόμη, πραγματοποιεί έλεγχο της Υπηρεσίας Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων και έλεγχο των συναλλαγών της Εταιρείας με συνδεδεμένες με αυτήν εταιρίες καθώς και των σχέσεων της Εταιρείας με τις εταιρείες στο κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν σε ποσοστό τουλάχιστον 10% μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας ή μέτοχοί της με ποσοστό τουλάχιστον 10%.

Τέλος, υποβάλλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της.



Εγχειρίδιο Εταιρικών Πολιτικών

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, ενώ έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες που στοχεύουν στην πρόληψη παρόμοιων φαινομένων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της λειτουργώντας με ακεραιότητα σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος αποτελεί τη βάση της δραστηριότητας και οργάνωσής του, περιλαμβάνεται - μεταξύ άλλων - σαφής προσδιορισμός των καθηκόντων των εργαζομένων κάθε βαθμίδας, καθώς και ο ορισμός αναφορικά με τις συγκρούσεις συμφερόντων.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της υποστήριξης των εσωτερικών διαδικασιών της Εταιρείας για τον εντοπισμό τυχόν περιστατικών διαφθοράς και έχοντας ως σκοπό να λειτουργεί αποτρεπτικά σε περίπτωση που υπάρχει πρόθεση εκδήλωσης ανήθικων πρακτι-

κών, η Επιτροπή Ελέγχου στην πρώτη συνεδρίαση κάθε έτους, ορίζει σε συνεργασία με το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου τους επήσιους ελέγχους, οι οποίοι περιλαμβάνουν όλο το εύρος των συναλλαγών (προμήθειες, δαπάνες, λογαριασμοί πληρωτέοι, πωλήσεις, πιστωτικός έλεγχος, εισπρακτέοι λογαριασμοί, αποθέματα και διαχείριση αποθηκών, ταμείο, τράπεζες, μισθοδοσία). Η Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογούν την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών της Εταιρείας σε τακτική βάση, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή τους.

Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

Κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης 2020-2021 - αλλά και από την ίδρυση της Εταιρείας - δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Οι βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας όπως αναλύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας, η τήρηση των οποίων στοχεύει στην πρόληψη ή/και την εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς, περιλαμβάνουν τα εξής:

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων.

Ακρίβεια και Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης.

Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων.

Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Υπευθυνότητα.

Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές.

Προστασία των Προσωπικών Πληροφοριών.

Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων και Προστασία του Περιβάλλοντος.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Οι κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι οι εξής:

- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018.
- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.
- Εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου.
- Πραγματοποιεί την επιλογή των υποψήφιων μελών, αφού λάβει υπόψην τους παράγοντες και τα κριτήρια που έχουν καθοριστεί στην Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Δ.Σ. που διαθέτει η Εταιρεία.
- Συνδράμει στην παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με τα όσα ορίζει το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020, και σκοπός του είναι η ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας ορίζει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις κάθε θεσμοθετημένου οργάνου, υπηρεσίας ή τμήματος. Η εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας είναι δεσμευτική για το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας. Περίληψη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.elastron.gr.

Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική

Διαχείριση Κινδύνων



Βιομηχανικός Κίνδυνος

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ λειτουργεί βασιζόμενη σε ένα πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων που αφορά ήδη αναγνωρισμένους επιχειρηματικούς κινδύνους που έχουν αξιολογηθεί και των οποίων τα αποτελέσματα ελέγχονται διαρκώς. Καθώς οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι μπορεί να φέρουν σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις, η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει καθιερώσει μεθόδους και πρακτικές με σκοπό την πρόληψη των κινδύνων αυτών.

Περιβαλλοντικός και Εργασιακός κίνδυνος

Για την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, η ΕΛΑΣΤΡΟΝ:

- Συμμορφώνεται πλήρως ως προς τις εκάστοτε νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της σύμφωνα με τα Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων που έχουν εκπονηθεί.
- Προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες προληπτικές ενέργειες για την αποφυγή συμβάντων και ατυχημάτων.

Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Στο πλαίσιο της συνήθους δραστηριότητάς της η ΕΛΑΣΤΡΟΝ εκτίθεται στους παρακάτω χρηματοοικονομικούς κινδύνους :

- α) Πιστωτικός κίνδυνος.
- β) Κίνδυνος ρευστότητας.
- γ) Κίνδυνος αγοράς.

Η διαχείριση των κινδύνων αυτών πραγματοποιείται από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας, σε συνεργασία με τα υπόλοιπα τμήματα και σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και εγκρίσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο έλεγχος της τήρησης των πολιτικών και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου γίνεται από το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

α) Πιστωτικός κίνδυνος

Λόγω του εύρους του πελατολογίου του Ομίλου η ΕΛΑΣΤΡΟΝ δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Βάσει της πιστωτικής πολιτικής που έχει εγκρίνει το Δ.Σ., κάθε νέος πελάτης εξετάζεται για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Για κάθε πελάτη έχουν οριστεί πιστωτικά όρια, που κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα χορηγούμενα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται γι' αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρείες και τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αν απαιτηθεί αναπροσαρμόζονται οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων.

β) Κίνδυνος ρευστότητας

Η προσέγγιση που υιοθετεί η ΕΛΑΣΤΡΟΝ για την διαχείριση της ρευστότητας είναι η διασφάλιση των απαραίτητων χρηματικών διαθέσιμων καθώς και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες. Για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων ρευστότητας η οικονομική διεύθυνση της ΕΛΑΣΤΡΟΝ διενεργεί κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού ετήσια πρόβλεψη ταμειακών ροών, καθώς και τριμηνιαίες κυλιόμενες προβλέψεις ταμειακών ροών.

γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στις μεταβολές των τιμών προμήθειας των πρώτων υλών, στις μεταβολές των συναλλαγματικών ισοτιμιών, καθώς και στις μεταβολές των επιτοκίων δανεισμού, κίνδυνοι οι οποίοι δύναται να επηρεάσουν τα αποτελέσματα.

Η αξιολόγηση των κινδύνων παρακολουθείται στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 9001, 14001, 45001 και 50001.

Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

A/A	Περιγραφή κινδύνου	Πιθανή επίδραση κινδύνου	Κύριοι τρόποι αντιμετώπισης
1	Κλιματική αλλαγή.	Αρνητική επίδραση στο κλίμα και το περιβάλλον. Αρνητική επίδραση στην τοπική κοινωνία. Αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου.	• Παρακολούθηση των τάσεων και της σχετικής νομοθεσίας σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο. • Σχέδιο επενδύσεων σε πάγιο εξοπλισμό χαμηλής ενεργειακής απόδοσης και μειωμένων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. • Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από εναλλακτικές πηγές.
2	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία.	Ατυχήματα και τραυματισμοί εργαζομένων. Αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου.	• Συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. • Τακτικές συναντήσεις του τεχνικού ασφαλείας με τους προϊσταμένους της παραγωγής για εξεύρεση λύσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. • Εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια.
3	Καταπολέμηση δωροδοκίας και διαφθοράς.	Ενίσχυση της πιθανότητας απάτης κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας. Χρηματοδότηση παράνομων δραστηριοτήτων. Αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου.	• Θέσπιση κώδικα επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας. • Πολιτική και διαδικασία διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών.

Τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης συζητιούνται κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της Εταιρείας προκύπτουν σημαντικές αλληλεπιδράσεις από και προς τους πελάτες και τους συνεργάτες της, αλλά και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Οι προμηθευτές, η τοπική κοινωνία, καθώς και οι κρατικοί φορείς και οι ρυθμιστικές αρχές αποτελούν κατά κύριο λόγο το εταιρικό πλαίσιο βάσει του οποίου η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη της τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της έχοντας ως κύριο μέλημα:



Την περαιτέρω μείωση των ποσοστών ατυχημάτων από τα ήδη χαμηλά επίπεδα ή και την εξάλειψή τους.



Την προστασία του περιβάλλοντος και την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.



Τη συνεισφορά της στην κάλυψη κοινωνικών αναγκών.



Τη στενότερη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες.



Τη συμμόρφωση με την νομοθεσία.

Οργανωτική Δομή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας

Οργανωτική Δομή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας

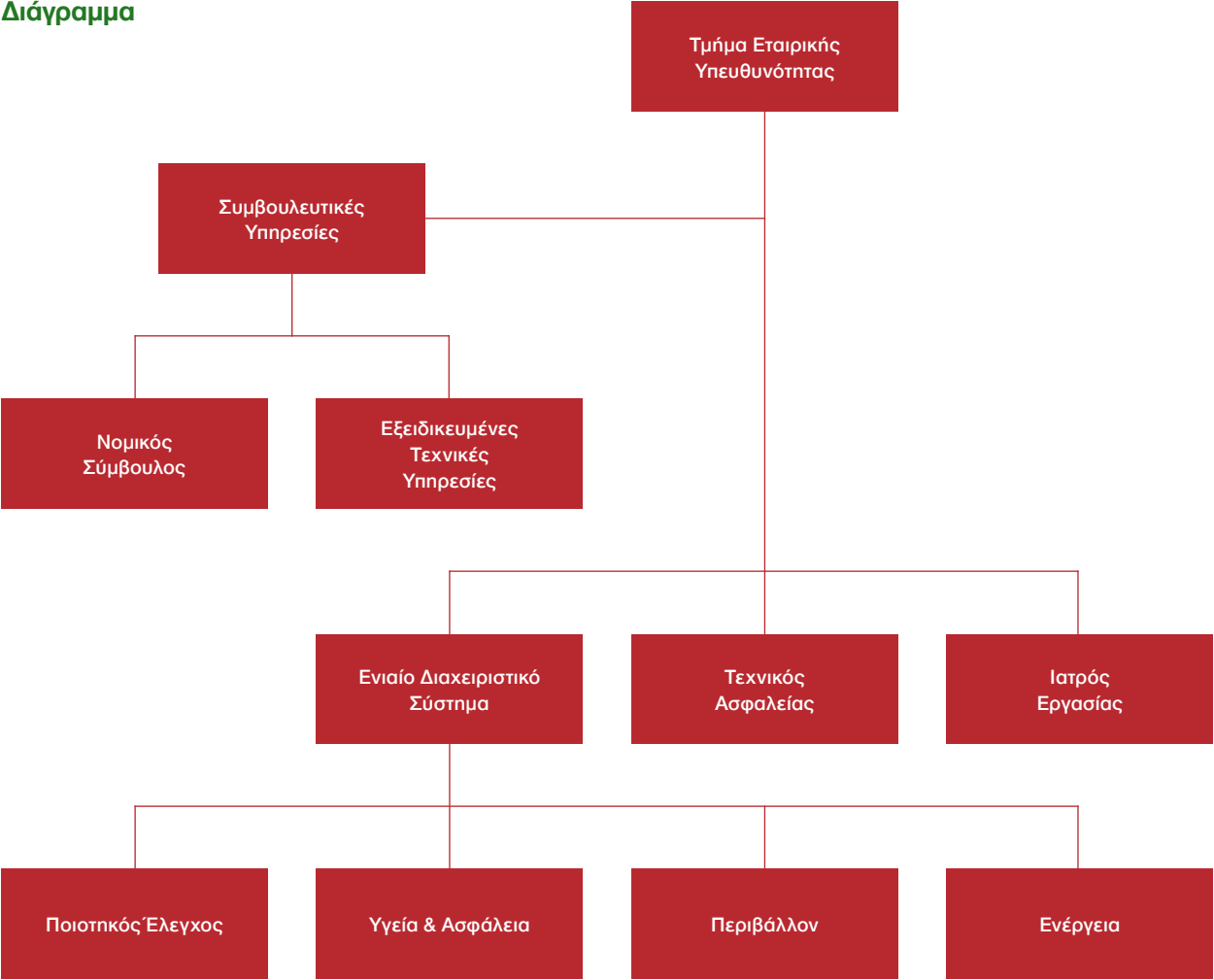
Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ αποσκοπώντας στη διαρκή βελτίωση και αποτελεσματική παρακολούθηση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει δημιουργήσει την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας η οποία συντονίζεται από το τμήμα εφαρμογής του Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος σε συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους παροχής εξειδικευμένων τεχνικών υπηρεσιών.



Κύριος ρόλος της Ομάδας της Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι να παρουσιάζει τα θέματα αειφορίας που έχουν αναπτυχθεί και τους στόχους που τίθενται προς υλοποίηση στον εκπρόσωπο του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.). Κατόπιν έγκρισης του εκπροσώπου, προγραμματίζεται ο χρόνος υλοποίησης των στόχων και ο υπεύθυνος παρακολούθησης της επίτευξής τους.

Για την έκθεση βιωσιμότητας του 2021 θέματα αειφορίας που πραγματεύεται η Ομάδα της Εταιρικής Υπευθυνότητας έχουν ήδη συζητηθεί στο Δ.Σ. και αποτελούν τη βάση για το επόμενο έτος, καθώς η παρούσα αποτελεί την πρώτη έκθεση βιωσιμότητας για την Εταιρεία.

Διάγραμμα



Λειτουργώντας με Διαφάνεια και Ακεραιότητα

Λειτουργώντας με Διαφάνεια και Ακεραιότητα

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων



Συγκρούσεις συμφερόντων μπορούν να προκύψουν όταν τα προσωπικά συμφέροντα ή οι οικογενειακές και άλλες προσωπικές σχέσεις δεν συνάδουν με τα συμφέροντα της Εταιρείας. Μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να αποφευχθεί εάν υπάρχει επίγνωση της πρόκλησης και ληφθούν τα αναγκαία μέτρα. Γενικώς, θα πρέπει να αποφεύγονται καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά και τα οικονομικά συμφέροντα, οι δραστηριότητες εκτός του χώρου εργασίας ή άλλες σχέσεις συγκρούονται ή φαίνονται να συγκρούονται με τα συμφέροντα της Εταιρείας, ενώ δεν επιτρέπεται οι επαγγελματικές συναλλαγές που γίνονται για λογαριασμό της Εταιρείας να επηρεάζονται από προσωπικά ενδιαφέροντα ή σχέσεις. Οι πιο συχνές συγκρούσεις συμφερόντων δημιουργούνται όταν ένας εργαζόμενος είναι σε θέση: α) να αναθέτει επιχειρηματικές συμβάσεις, β) να προσλαμβάνει προσωπικό, γ) να έχει πρόσβαση σε πληροφορίες που μπορεί να έχουν ενδιαφέρον για τις οικονομικές αγορές ή δ) να δέχεται πρόταση να εργαστεί σε ανταγωνιστή.

Ακολουθούν κάποια παραδείγματα δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων.

Εξωτερική απασχόληση

Η εξωτερική απασχόληση θέσης εργασίας παρόμοιας με την θέση που διατηρεί μέσα στην Εταιρεία ή η εργασία σε κάποιον σημερινό ή δυνητικό ανταγωνιστή, προμηθευτή ή πελάτη της Εταιρείας.

Συγγενικές και στενές προσωπικές σχέσεις

Η συνεργασία με επιχείρηση που διοικείται ή ανήκει σε συγγενή.

Επενδύσεις

Η απόκτηση μεριδίου σε περιουσιακά στοιχεία ή εταιρείες που η Εταιρεία μπορεί να ενδιαφέρεται να επενδύσει.

Συμμετοχή στη Διοίκηση της επιχείρησης

Η θητεία ή η αποδοχή θέσης ως στελέχους, συμβούλου ή μέλους του Δ.Σ. οποιασδήποτε επιχείρησης ή οργανισμού που έχει σχέση με τον χαλυβουργικό κλάδο ή συνδέεται με την Εταιρεία (π.χ. συνεργάτη, προμηθευτή ή πελάτη).

Σημαντικά συμφέροντα ιδιοκτησίας

Η κατοχή συγκεκριμένων μεριδίων σε άλλες εταιρείες που συνεργάζονται ή επιζητούν επιχειρηματική συνεργασία με την Εταιρεία ή είναι ανταγωνιστές.

Για τον λόγο αυτό η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της αποφυγής περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Επίσης, οι εργαζόμενοι οι οποίοι πιστεύουν ότι μπορεί να εμπλέκονται σε κάποια σύγκρουση συμφερόντων οφείλουν να ενημερώνουν τον Προϊστάμενο του τμήματος τους ή τον Υπεύθυνο του Τμήματος Προσωπικού ώστε η Εταιρεία να είναι σε θέση να διαπιστώσει εάν υπάρχει πράγματι περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Η διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής της Εταιρείας είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς αυξάνει την εμπιστοσύνη των εσωτερικών (π.χ. μέτοχοι, εργαζόμενοι) και εξωτερικών (π.χ. κανονιστικές αρχές, πελάτες, προμηθευτές) ενδιαφερόμενων μερών του.

Συνεισφέρει επομένως ευρύτερα στην εύρωστη λειτουργία της οικονομίας και της αγοράς, συμβάλλει στην ισχυροποίηση της δικαιοσύνης και των θεσμών, ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την κουλτούρα διαφάνειας, ενώ προστατεύει το φυσικό περιβάλλον μέσω της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Πολιτικές

Εγχειρίδιο Εταιρικών πολιτικών

(Ενεργειακή και Περιβαλλοντική πολιτική, Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων, Πολιτική Ποιότητας, Πολιτική Λοιμωδών ασθενειών, Πολιτική Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων)

Πολιτική εταιρικής επικοινωνίας

(διαβούλευση, έντυπα προτάσεων βελτίωσης από το προσωπικό)

Πολιτική Διαχείρισης μετρητών και ταμειακών διαθέσιμων

Πολιτική ακινήτων και επενδύσεων

Πολιτική εξόδων ταξιδιών και λοιπών δαπανών

Πολιτική πιστωτικού ελέγχου και εισπραξέων

Πιστωτική πολιτική πωλήσεων

Πολιτική Διαχείριση Αποθεμάτων και Αποθηκών

Πολιτική Μισθοδοσίας και Λοιπών Αποδοχών

Πολιτική αγορών και πληρωμών

Πολιτική καταπολέμησης Βίας και Παρενόχλησης

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

Διασφάλιση Προσωπικών Δεδομένων

Για θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και Προσωπικών δεδομένων η ΕΛΑΣΤΡΟΝ με υψηλό το φρόνημα της υπευθυνότητας και της συνέπειας εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των δεδομένων των ενδιαφερόμενων μερών της που διαχειρίζεται.

Παράλληλα, συμμορφώνεται με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, καθώς και με τις απαιτήσεις που ανακύπτουν από το ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων στρατηγικής σημασίας που έχει αναπτύξει, όπως την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για την συμμόρφωση στον Ν. 4624/2019 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679.

Καθορίζει στόχους και κριτήρια συνεχούς αξιολόγησης του επιπέδου επικινδυνότητας, υλοποιώντας προγράμματα διαχείρισης κινδύνων και ενημερώνοντας και εκπαιδεύοντας κατάλληλα το προσωπικό της.

Κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης 2020-2021 - αλλά και από την ίδρυση της Εταιρείας - δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παράβασης Προσωπικών δεδομένων.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ σε ετήσια βάση αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των συνεργασιών της με τους βασικούς προμηθευτές της με την αποστολή ερωτηματολογίων, όπου κάθε ερώτηση βαθμολογείται βάσει συγκεκριμένης κλίμακας.

Τα ερωτηματολόγια είναι δομημένα ώστε να περιέχουν κριτήρια που ανταποκρίνονται σε θέματα, όπως: περιβαλλοντικής διαχείρισης, διαφορετικότητας, παράνομης εργασίας, παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, διαφθοράς και δωροδοκίας, και υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβάσεις που εντοπίζουν στην εφοδιαστική αλυσίδα επικοινωνώντας με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι φορείς της εφοδιαστικής αλυσίδας που συνεργάζεται η ΕΛΑΣΤΡΟΝ κλήθηκαν να απαντήσουν σε μια σειρά από ερωτήσεις που συσχετίζονται άμεσα με τους βασικούς πυλώνες της Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας και ανταποκρίνονται στα κριτήρια των δεικτών του προτύπου GRI. Μέσα από τις εν λόγω ερωτήσεις η Εταιρεία συλλέγει πληροφορίες για το εάν οι συγκεκριμένοι φορείς με τους οποίους αναπτύσσει συνεργασίες δημοσιεύουν εταιρικό απολογισμό ή εάν εφαρμόζουν πολιτικές αειφορίας ή ΕΚΕ ή συστήματα διαχείρισης ISO 9001,14001, 45001 ή άλλα ισοδύναμα. Τα αποτελέσματα των απαντήσεων αξιολογούνται σε ετήσια βάση και σύμφωνα με τον μέσο όρο ιεραρχούνται και οι φορείς ως προς τη σπουδαιότητά τους.



Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών

Η Εταιρεία έχοντας αναπτύξει ένα ευρύ δίκτυο συνεργατών με προμηθευτές από όλο τον κόσμο παράγει υψηλής ποιότητας προϊόντα για τους πελάτες της στην Ελλάδα αλλά και ανά τον κόσμο.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της καθώς και για τη συνεχή ικανοποίηση των αναγκών των πελατών της με γνώμονα την πολυετή εμπειρία

στον κλάδο του χάλυβα και τη συνεχή έρευνα για ανανέωση των διαδικασιών της και την ανάπτυξη της τεχνογνωσίας της.

Στόχος της Εταιρείας είναι να διατηρήσει το επίπεδο των προϊόντων και των υπηρεσιών υψηλό, ενώ παράλληλα αναζητά διαρκώς τρόπους που θα κάνουν τα προϊόντα της ακόμα πιο ανταγωνιστικά και αξιόπιστα και τις διαδικασίες παραγωγής και διανομής ακόμα πιο αποτελεσματικές.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου η Εταιρεία εφαρμόζει δομημένες διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας που συνίστανται στις ακόλουθες αρχές:

Τη συστηματική παρακολούθηση των νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων για την ασφαλέστερη ικανοποίηση των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών όπως ορίζονται από το εταιρικό πλαίσιο (πελάτες, προσωπικό, τοπική κοινωνία, αρμόδιες αρχές).

Τη διαρκή αναζήτηση καινοτόμων και πρωτοποριακών διαδικασιών που εφαρμόζονται για την πλέον αποτελεσματική εκτέλεση των εργασιών.

Την εξασφάλιση της ικανοποίησης των πελατών, των συνεργατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών λειτουργίας και τη διασφάλιση της βέλτιστης παραγωγής.

Τη δέσμευση ικανοποίησης των εφαρμοζόμενων απαιτήσεων (συμπεριλαμβανομένων εκείνων των ενδιαφερόμενων μερών) για τη συνεχή βελτίωση του Ε.Δ.Σ.

Πάντα με στόχο την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της, η Εταιρεία:

- Εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας βάσει των προδιαγραφών του Διεθνούς Προτύπου ISO 9001 (Αρ. Πιστοποιητικού: TUV HELLAS 041050100).
- Διαθέτει ειδικά διαμορφωμένους χώρους για την αποθήκευση της πρώτης ύλης αλλά και για τα προϊόντα παραγωγής, όπου τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ποιότητα των προϊόντων.
- Πραγματοποιεί παράλληλα όλους τους προβλεπόμενους ποιοτικούς ελέγχους για την εξακρίβωση των προδιαγραφών κατά την παραλαβή των πρώτων υλών και πριν το τελικό προϊόν αποδεσμευτεί.
- Κοινοποιεί τις προδιαγραφές των προϊόντων και την απαιτούμενη σήμανση που πρέπει να φέρουν σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τους διεθνείς κανονισμούς, τις οδηγίες και τα πρότυπα.



Ασφάλεια Προϊόντων/ Υγεία και Ασφάλεια Πελατών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται ως προς τις τρέχουσες εθνικές νομοθεσίες, ενώ υιοθετεί και εφαρμόζει διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και κανονισμούς, κανόνες ασφαλείας, βέλτιστες πρακτικές και βιομηχανικά πρότυπα σχετικά με την παραγωγή και τον σχεδιασμό των προϊόντων λαμβάνοντας υπόψη τυχόν επιδράσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών.

Εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που ανταποκρίνονται στη δέσμευση της, όπως:

- Να μην κατασκευάζει ή να εμπορεύεται προϊόντα που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν με ασφάλεια.
- Να ακολουθεί κατάλληλες πρακτικές εργασίας και εγκατάστασης.

Για τη διασφάλιση της εφαρμογής όλων των πολιτικών και διαδικασιών υλοποιούνται προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων πάνω στις βέλτιστες πρακτικές παραγωγής, τις απαιτήσεις υγείας και ασφαλείας του προϊόντος και τη χρήση προστατευτικού εξοπλισμού.

Υπεύθυνες Προμήθειες

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ διαμορφώνει ένα πλαίσιο συνεργασίας με τους προμηθευτές της μέσα από εφαρμοζόμενες πρακτικές υπευθυνότητας. Επιδιώκοντας να επιλέγει - στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι δυνατό - προμηθευτές από την τοπική κοινωνία, συνεργάζεται με περισσότερους από τριάντα. Επίσης, συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία και τη διατήρηση των φυσικών πόρων καλύπτει μέρος των αναγκών της σε πρώτη ύλη από ανακυκλούμενο χάλυβα (σκραπ).

Για το έτος 2021, έχει αυξήσει το ποσοστό αυτών των προμηθευτών, που ανταποκρινόμενοι στις απαιτήσεις νέων τεχνολογιών έχουν επενδύσει σε εξοπλισμό που παράγει

Φροντίζοντας για την Υγεία και την Ασφάλεια των Υπεργολάβων

Η Εταιρεία μεριμνά ώστε οι κανόνες υγείας και ασφαλείας που εφαρμόζονται από τους εργαζομένους της να εφαρμόζονται και από τους εργολάβους της εντός των εγκαταστάσεών της.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εγχειριδίου οδηγιών κανόνων ασφαλείας από μέρους του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι:

- Το ανθρώπινο δυναμικό τους είναι ασφαλισμένο στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς.
- Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας που προβλέπονται από τη νομοθεσία και αντιστοιχούν στη φύση του συγκεκριμένου έργου που αναλαμβάνει.
- Τηρεί όλα όσα προβλέπονται από τους κανονισμούς της Εταιρείας αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

ανακυκλωμένα υλικά (σκραπ) έτοιμα προς χρήση από την ΕΛΑΣΤΡΟΝ. Διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών, ενώ παράλληλα πραγματοποιεί επιθεωρήσεις σε περιοδική βάση στις εγκαταστάσεις τους.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής ελέγχονται μια σειρά λειτουργικών και άλλων παραμέτρων με σκοπό την εξασφάλιση της βέλτιστης δυνατής συνεργασίας με τους προμηθευτές. Μια σημαντική παράμετρος αποτελεί η εφαρμογή του Ενι-αίου Διαχειριστικού Συστήματος βάση διεθνών προτύπων. Με τον τρόπο αυτόν, υποστηρίζεται η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας από τους προμηθευτές.

Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών

Η Εταιρεία επιδιώκει τη συνεχή εξέλιξή της σε θέματα καινοτομίας και διαρκούς βελτίωσης της λειτουργίας της και επενδύει στην Έρευνα και την Ανάπτυξη νέων τεχνολογιών για τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών και του εξοπλισμού της.

Για το έτος 2021, η Εταιρεία έχει ήδη θέσει τους στόχους της για αγορά καινούριου εξοπλισμού και εξαρτημάτων προκειμένου να αναβαθμίσει τον υπάρχοντα και να διευρύνει την ποικιλία των προϊόντων της.

Το 2021 επένδυσε:



Σε νέο μηχανολογικό εξοπλισμό για την παραγωγή νέου προφίλ ξηράς δόμησης.



Σε αναβάθμιση μηχανολογικού εξοπλισμού στις γραμμές παραγωγής πάνελ πολυουρεθάνης.



Σε αναβάθμιση μηχανολογικού εξοπλισμού σε γραμμή παραγωγής λαμαρίνας.



Αναβάθμιση λογισμικών στις 3 μονάδες παραγωγής.

Ερευνητικά Προγράμματα

Προκειμένου η ΕΛΑΣΤΡΟΝ να διεισδύσει σε καινούριες αγορές, διενεργεί ποιοτικούς ελέγχους σε συνεργασία με Ελληνικά Πανεπιστήμια για να διασφαλίσει την ποιότητα των απαιτούμενων προδιαγραφών.

Για το έτος 2021 η Εταιρεία σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης προέβη σε ελέγχους για το πάνελ πετροβάμβακα για να λάβει τις απαραίτητες πιστοποιήσεις.

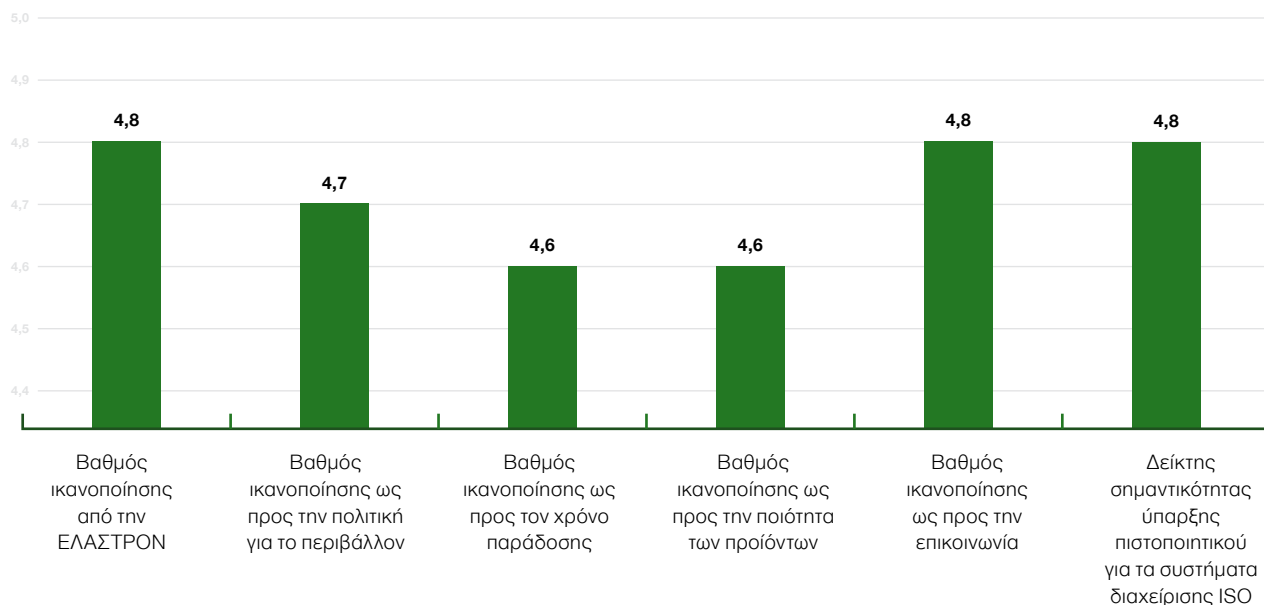
Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Για την ΕΛΑΣΤΡΟΝ η ικανοποίηση των πελατών της αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες που την καθιστούν ισχυρή στον χώρο της βιομηχανίας. Είναι βασικός δείκτης της μόνιμης ή συγκυριακής συνεργασίας με τον πελάτη, καθώς και ένας τρόπος κατανόησης εάν γίνονται μακροπρόθεσμοι πελάτες ή ακόμη και υποστηρικτές.

Από την άλλη πλευρά, μπορεί επίσης να παρέχει τις πρώτες προειδοποιητικές ενδείξεις ότι ο πελάτης είναι δυσαρεστημένος και ενδέχεται να διακόψει τη συνεργασία του μαζί της.

Λαμβάνοντας υπόψη όλες αυτές τις πτυχές, η ικανοποίηση των πελατών μπορεί να παρέχει στην Εταιρεία σημαντικές πληροφορίες για να γίνει κατανοητό ποιες πτυχές είναι επιτυχείς και πού πρέπει να γίνουν βελτιώσεις.

Η αρνητική πλευρά της ικανοποίησης των πελατών συχνά παραμελείται ή παραβλέπεται. Η παρακολούθηση της ικανοποίησης των πελατών σε ετήσια βάση βοηθά στην αποτροπή ενός τέτοιου γεγονότος. Για το 2021 τα αποτελέσματα των ερωτηματολογίων που εστάλησαν αναλύονται ως ακολούθως:



Παραγωγή και Πωλήσεις

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ κατέχει ηγετική θέση στον χώρο επεξεργασίας και εμπορίας χάλυβα στην Ελλάδα. Με περισσότερα από εξήντα χρόνια παρουσίας στο χώρο του χάλυβα, διεκδικεί ολοένα και μεγαλύτερο μερίδιο στην αγορά και σχεδιάζει το επενδυ-

τικό της πρόγραμμα για να εδραιώσει την παρουσία της τόσο στην εγχώρια όσο και την παγκόσμια αγορά διατηρώντας μακροχρόνιες συνεργασίες με τους πελάτες και τους προμηθευτές της.

Πάντα με στόχο την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες της, η Εταιρεία:

- Εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας βάσει των προδιαγραφών του Διεθνούς Προτύπου ISO 9001 (Αρ. Πιστοποιητικού: TUV HELLAS 041050100).
- Διαθέτει ειδικά διαμορφωμένους χώρους για την αποθήκευση της πρώτης ύλης αλλά και για τα προϊόντα παραγωγής, όπου τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ποιότητα των προϊόντων
- Πραγματοποιεί παράλληλα όλους τους προβλεπόμενους ποιοτικούς ελέγχους για την εξακρίβωση των προδιαγραφών κατά την παραλαβή των πρώτων υλών και πριν το τελικό προϊόν αποδεσμευτεί.
- Κοινοποιεί τις προδιαγραφές των προϊόντων και την απαιτούμενη σήμανση που πρέπει να φέρουν σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τους διεθνείς κανονισμούς, τις οδηγίες και τα πρότυπα.

35%

των προϊόντων εξάγεται

50

χώρες εξαγωγής

Η παραγωγική μονάδα της ΕΛΑΣΤΡΟΝ βρίσκεται στον Ασπρόπυργο Αττικής. Το σύνολο των εξαγωγών της Εταιρείας αντιστοιχεί σε ποσοστό περίπου 35% του συνόλου των πωλήσεων, ενώ οι εξαγωγές γίνονται σε 50 χώρες και στις πέντε ηπείρους.

Οι Άνθρωποί μας είναι η Δύναμή μας

Οι Άνθρωποί μας είναι η Δύναμή μας





Δίνοντας μορφή στο όραμά της η Εταιρεία έχει δημιουργήσει στενούς δεσμούς εργασίας επενδύοντας στην ομαδική εξέλιξη αλλά και στην προσωπική βελτίωση των εργαζομένων της δίνοντας ευκαιρίες στον καθέναν ξεχωριστά με στόχο την ανάπτυξη της αποδοτικότητάς του. Βασικό μέλημα είναι να παρέχονται και να διαμορφώνονται κατάλληλες, ασφαλείς και ποιοτικές συνθήκες εργασίας.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ το 2021 απασχόλησε συνολικά 226 άτομα, με το 33% αυτών να είναι κάτοικοι Ασπροπύργου και όμορων δήμων. Προτεραιότητα της Εταιρείας είναι η επιλογή προσωπικού που διαμένει στην ευρύτερη περιοχή του Ασπροπύργου και της Ελευσίνας με αποτέλεσμα να συμβάλλει σημαντικά στο οικονομικό και το βιώσιμο επίπεδο της τοπικής κοινωνίας.

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Παρά το γεγονός ότι η ΕΛΑΣΤΡΟΝ επιδιώκει την ισότιμη συμμετοχή των δύο φύλων, το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού ανέρχεται σε μόλις 8%.

Αυτό οφείλεται στην βαριά χειρωνακτική εργασία που απαιτεί συχνά η διαδικασία μεταποίησης του σιδήρου που αποτελεί την κύρια δραστηριότητα της Εταιρείας. Σύμφωνα με τα παρακάτω γραφήματα, το μεγαλύτερο ποσοστό της εργασιακής ηλικίας δεν ξεπερνά τα 50 έτη, που σημαίνει πως κυριαρχεί εκείνη η ηλικιακή ομάδα με τα χαρακτηριστικά της παραγωγικότητας και της δημιουργικότητας.

Σημαντικός είναι και ο αριθμός των ατόμων άνω των 50 ετών που προσθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία και οι περισσότεροι εξ αυτών αναμένεται να συνταξιοδοτηθούν από την Εταιρεία. Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

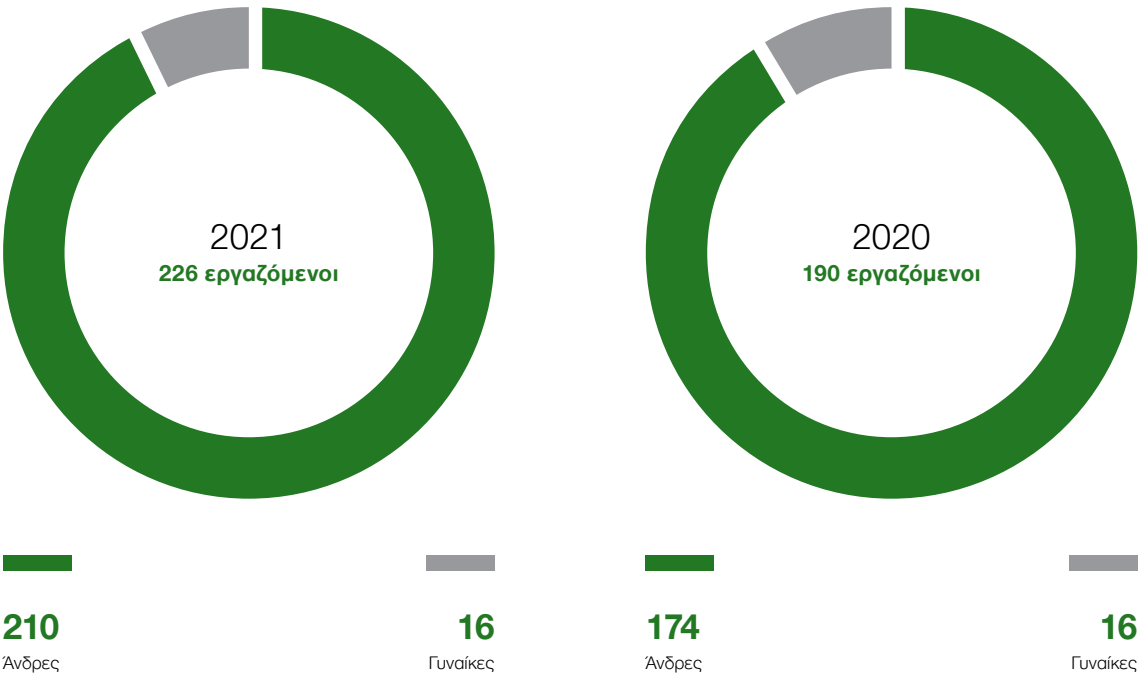
(Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) ορίζει τις ελάχιστες αμοιβές εργασίας, μισθών και ημερομισθίων στον ιδιωτικό τομέα. Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ τηρεί τους όρους της ΕΓΣΣΕ και η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της λαμβάνει υψηλότερες αμοιβές από τις ελάχιστα οριζόμενες.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ επιλέγει τους εργαζομένους της με κριτήριο την εργατικότητα, την εμπειρία και την υπευθυνότητα χωρίς να γίνονται διακρίσεις ως προς την ηλικία, το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

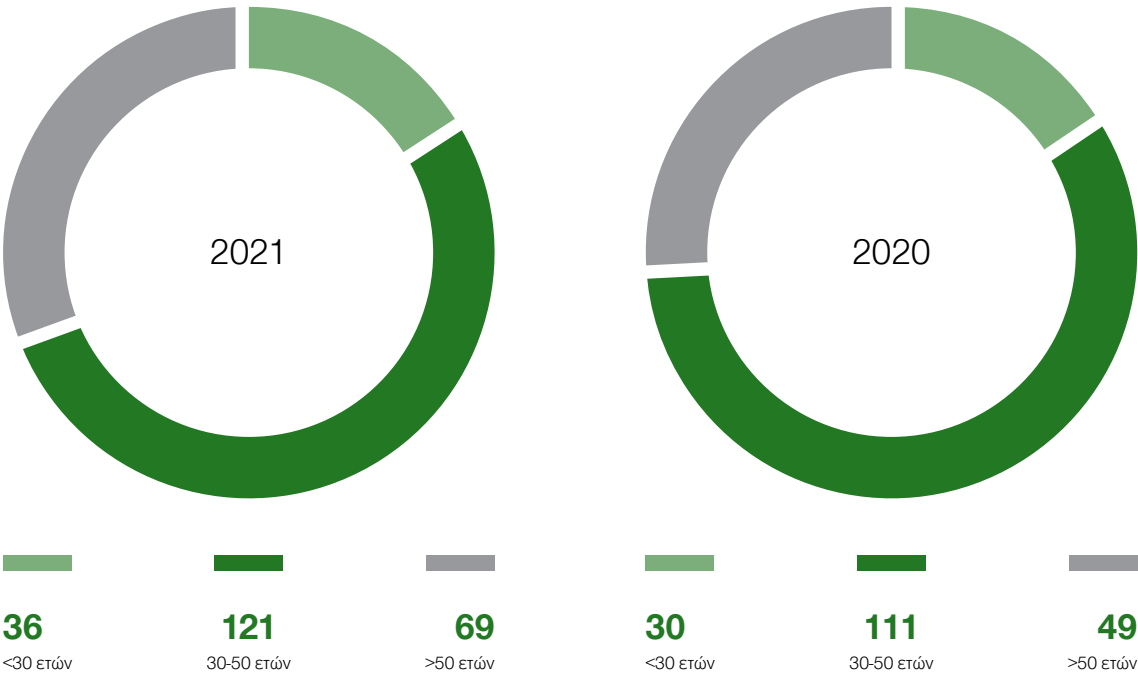
Με τη μακρόχρονη εμπειρία της στον κλάδο της επεξεργασίας και εμπορίας χαλυβουργικών προϊόντων η Εταιρεία προσβλέπει στη συνεχή εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της, δεδομένης της ταχείας ανάπτυξης των τεχνολογιών στον κλάδο.



Συνολικός αριθμός εργαζομένων αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης



Ηλικιακή ομάδα εργαζομένων



Κινητικότητα

	2021	2020
Εθελούσια	7,5%	7,1%
Μη εθελούσια	2,5%	7,1%

Με τον όρο εθελούσια εννοούμε και τη συνταξιοδότηση. Ο δείκτης επιβεβαιώνει τους ισχυρούς δεσμούς αφοσίωσης μεταξύ των εργαζομένων και της Εταιρείας, καθώς ο μέσος όρος εργασίας στην ΕΛΑΣΤΡΟΝ είναι τουλάχιστον τα 25 έτη.

Ποσοστό γυναικών σε διεθυντικές θέσεις

	2021	2020
Γυναίκες	21,7%	10%

Ανθρώπινο Δυναμικό

Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΑΣΤΡΟΝ ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας.

	Άνδρες	Γυναίκες
Διοικητικό Συμβούλιο	9	3
Διευθυντές	8	2
Διοικητικοί υπάλληλοι	26	10
Προϊστάμενοι παραγωγής	6	0
Λοιπό προσωπικό	161	1
Σύνολο	210	16



21,7%

Ποσοστό των γυναικών σε διεθυντικές θέσεις



Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Οι υπεύθυνοι κάθε τμήματος, λαμβάνοντας υπόψη τις αναγκαίες ικανότητες που πρέπει να κατέχουν οι υφιστάμενοί τους, προσδιορίζουν τις εκπαιδευτικές ανάγκες για το τμήμα και τις υποβάλλουν κατά την ετήσια ανασκόπηση της Διοίκησης.

Κατά τον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών αναγκών λαμβάνεται επίσης υπόψη ότι όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν τη σημαντικότητα των εργασιών που εκτελούν καθώς και τον τρόπο με τον οποίο συνεισφέρουν στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας. Όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται και ενημερώνονται κατά την πρόσληψη και κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους με ευθύνη του προϊστάμενου τους στα κάτωθι θέματα:

- α. οργανόγραμμα της επιχείρησης.
- β. πολιτική του Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος (Ε.Δ.Σ.) και στόχοι.
- γ. διαδικασίες και τρόπος εκτέλεσης των εργασιών τους.
- δ. προβλήματα που εγείρονται από τη μη συμμόρφωση στις απαιτήσεις του Ε.Δ.Σ.

Στην ετήσια ανασκόπηση της Διοίκησης επικυρώνεται το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το επόμενο έτος και συμπληρώνεται το έντυπο “Ετήσιο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης”. Κατά τον προγραμματισμό της εκπαίδευσης καθορίζονται:

- α. η θεματολογία
- β. οι συμμετέχοντες
- γ. ο χρόνος εκπαίδευσης

Με ευθύνη του εκάστοτε υπευθύνου εκπαίδευσης και σε συνεργασία με τον προϊστάμενο του κάθε τμήματος και της Διεύθυνσης του Ανθρώπινου Δυναμικού υλοποιούνται τα εκπαιδευτικά προγράμματα που έχουν αποφασιστεί. Μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης ενημερώνεται το αντίστοιχο αρχείο όπου κρατούνται και αντίγραφα όλων των πιστοποιητικών.

Κάθε εκπαιδευτικό πρόγραμμα αξιολογείται από τον υπεύθυνο εκπαίδευσης σε συνεργασία με τον προϊστάμενο κάθε τμήματος. Η αξιολόγηση καταγράφεται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης.

Από την αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης αξιολογείται έμμεσα η απόδοση του προσωπικού, η οποία παρακολουθείται ετησίως σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες διαδικασίες όπως αυτές απορρέουν από το Ε.Δ.Σ. Επίσης, η Εταιρεία επιδιώκει την απασχόληση σπουδαστών προκειμένου να εξασφαλίσουν την πρακτική τους άσκηση για την άρτια ολοκλήρωση των σπουδών τους.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ για το 2021 υλοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα εξασφαλίζοντας τη συμμετοχή όλου του προσωπικού κυρίως σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Αναλυτικότερα, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα αφορούσε ενδεικτικά:

- Σεμινάρια ασφαλούς ανύψωσης, φόρτωσης και πρόσδεσης φορτίων.
- Σεμινάριο HR Professional.
- Σεμινάριο Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Σεμινάρια πληροφοριακών συστημάτων.
- Σεμινάρια συγκόλλησης.
- Εκπαίδευση νέων συστημάτων διαχείρισης.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του 2021 παρακολούθησαν συνολικά 91 άτομα, δηλαδή το 43% του συνόλου του απασχολούμενου προσωπικού. Ακόμα, όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται κάθε χρόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων σε θέματα σχετικά με:

- Σεισμούς.
- Φωτιά.
- Εκρήξεις.
- Πρώτες βοήθειες.

	2021	2020
Εκπαιδεύσεις - Σεμινάρια	10.500 €	2.000 €

Εσωτερική Επικοινωνία/ Διαβουλεύσεις Εργαζομένων

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει καθιερώσει διατημηματικές συναντήσεις που συγκαλούνται τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα όπου συζητούνται θέματα ασφαλείας, ενώ αξιολογούνται οι προτάσεις βελτίωσης όλου του προσωπικού για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων τηρούνται τα σχετικά πρακτικά, τα οποία και κοινοποιούνται σε όσους δεν παρευρίσκονται. Φυσικά, σε έκτακτες περιπτώσεις μπορεί να αιτηθεί διατημηματική συνάντηση οποιοδήποτε μέλος του προσωπικού, εφόσον κριθεί αναγκαίο, ενώ η Εταιρεία ενημερώνει έγκαιρα τους εργαζομένους της για θέματα που τους αφορούν άμεσα.

Εκπαίδευση νέων εργαζομένων

Οι νέοι εργαζόμενοι που εντάσσονται στην Εταιρεία παρακολουθούν ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης που περιλαμβάνει:

- Ενημέρωση σχετικά με τις αξίες, το όραμα και τους στόχους της Εταιρείας.
- Πληροφορίες σχετικά με την δομή, την οργάνωση, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας καθώς και τα κανάλια επικοινωνίας μεταξύ αυτών και την Διοίκησης.
- Εκπαίδευση για τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας καθώς και για την ασφάλεια στην εργασία και την σωστή χρήση των μέσων προστασίας.
- Ενημέρωση σχετικά με τους κανονισμούς και τις πολιτικές της Εταιρείας.



Εκπαίδευση Εργαζομένων

Η Εταιρεία προσφέρει συνεχή επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση μέσω μιας συγκεκριμένης διαδικασίας που αναλύεται σε 4 φάσεις:

Πρώτη Φάση

Γίνεται ο προσδιορισμός εκπαιδευτικών αναγκών από τον εκάστοτε υπεύθυνο του τμήματος.

Δεύτερη Φάση

Γίνεται επικύρωση του εκπαιδευτικού προγράμματος από το Συμβούλιο του Ε.Δ.Σ.

Τρίτη Φάση

Πραγματοποιείται η εκπαίδευση με την συνεργασία υπεύθυνου εκπαίδευσης, τον προϊστάμενο του τμήματος και τον υπεύθυνο του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Τέταρτη Φάση

Γίνεται αξιολόγηση της εκπαίδευσης.

692

ώρες εκπαίδευσης

43%

συμμετοχή προσωπικού



Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Στρατηγική προτεραιότητα αποτελεί η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων μας. Εφαρμόζοντας συγκεκριμένες πολιτικές και πάντα με γνώμονα τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων, η ΕΛΑΣΤΡΟΝ επιδιώκει την άρτια εφαρμογή των πολιτικών Υγείας και Ασφάλειας. Μέσω των διαρκών εκπαιδεύσεων και των εβδομαδιαίων συνεδριάσεων των εργαζομένων με τους επικεφαλής τους επιτυγχάνονται ορθές πρακτικές διαχείρισης της ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πως εφαρμόζονται όλα τα απαραίτητα μέτρα και όλοι οι απαιτούμενοι έλεγχοι έτσι ώστε τόσο οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός όσο και οι διαδικασίες να εγγυώνται ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Πιο συγκεκριμένα, η ΕΛΑΣΤΡΟΝ ανασκοπεί συνεχώς τους κινδύνους που απορρέουν από κάθε παραγωγική διαδικασία και αναπροσαρμόζει τα υπάρχοντα προληπτικά μέτρα σύμφωνα με τα αποτελέσματα που προκύπτουν.

Η προστασία της σωματικής ακεραιότητας είναι θεμελιώδης αρχή για την Εταιρεία. Η ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης ατυχημάτων και η προσφορά εργασιακών χώρων που σέβονται την υγεία, την ακεραιότητα και την προσωπικότητα των εργαζομένων αποτελούν αδιαπραγμάτευτη αξία για όλους.

Η Εταιρεία πιστή στη δέσμευσή της να παρέχει ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, εξασφαλίζει σε όλους τους εργαζομένους της τον κατάλληλο εξοπλισμό που απαιτείται για την ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους. Μέσα από τη συνεχή ενημέρωση και σύμφωνα με τις επιταγές και τη συμμετοχή τόσο του Τεχνικού Ασφαλείας όσο και του Ιατρού Εργασίας, παρέχονται σαφείς οδηγίες χρήσης των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.).

Μ.Α.Π. που παρέχονται από την Εταιρεία



**Υποδήματα
Ασφαλείας**



Ακουστικά



**Πυράντοχα
γάντια**



**Μάσκες
σκόνης**



**Προστατευτικά
γυαλιά**



Κράνη

Η Εταιρεία έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 45001 (Αρ. Πιστοποιητικού: TUV HELLAS 047190014), ενώ κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης, δεν υπήρξαν περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών ούτε θάνατοι.

Παροχές εργαζομένων



Νοσοκομειακή περίθαλψη

Προσφέρεται ιδιωτική ασφάλιση για τους εργαζομένους της παραγωγής ενώ από το 2021 η κάλυψη προσωπικού αφορά το σύνολο του.



Πρόγραμμα πρόληψης και υποστήριξης

Κατά την διαδικασία πρόσληψης ο εργαζόμενος ελέγχεται και από τον Ιατρό εργασίας, αφού έχει προσκομίσει όλες τις ιατρικές εξετάσεις που του έχουν ζητηθεί, και στην συνέχεια δημιουργείται καρτέλα εργαζομένου με το ιατρικό ιστορικό του.

Στο πλαίσιο της Υγείας & της Ασφάλειας των εργαζομένων, η Εταιρεία εξασφαλίζει προληπτικό ιατρικό έλεγχο.



Τράπεζα αίματος

Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει τράπεζα αίματος για τους εργαζομένους της και πραγματοποιεί μία αιμοληψία κάθε έτος.



Υποστήριξη από τον Ιατρό εργασίας

Με εβδομαδιαία επίσκεψη.



Οικονομική ενίσχυση

Η Εταιρεία ανταποκρινόμενη σε ειδικές περιπτώσεις που προκύπτουν λόγω έκτακτης προσωπικής ή οικογενειακής ανάγκης μέλους του προσωπικού της σε θέματα υγείας συνδράμει οικονομικά πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού.

Μέσα από την αξιολόγηση των κινδύνων που έχει η φύση της εργασίας, εκτιμώνται και λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα πρόληψης και αποφάσεις με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων.

	2021	2020
Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη	45.180 €	50.478 €
Ασφαλιστήρια Συμβόλαια	68.156 €	47.800 €
Μέσα Ατομικής Προστασίας	37.325 €	31.741 €
Απολυμάνσεις	3.778 €	1.870 €

Αντιμετώπιση Διακρίσεων

Σημαντικό ρόλο για την αντιμετώπιση διακρίσεων έχει το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο βάζει τους πυλώνες για την ορθή λειτουργία του συνόλου της Εταιρείας. Οι ανάρμοστες συμπεριφορές και περιστατικά που μπορούν να προκύψουν μεταξύ των εργαζομένων και τα οποία μπορούν να αλλοιώσουν την αποδοτικότητα τους δεν γίνονται αποδεκτά από την Εταιρεία.

Άδεια Μητρότητας / Πατρότητας

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΕΛΑΣΤΡΟΝ δικαιούνται την καθορισμένη άδεια μητρότητας/πατρότητας. Η Εταιρεία οφείλει και είναι δίπλα στον εργαζόμενο στηρίζοντάς τον σε όλη την άδεια μέχρι την επιστροφή στα καθήκοντά του.

Συμβάλλουμε στην προστασία του Περιβάλλοντος

Συμβάλλουμε στην προστασία του Περιβάλλοντος

Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Παρακολούθηση

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ εφαρμόζει ενιαία περιβαλλοντική και ενεργειακή πολιτική φροντίζοντας να έχει τις ελάχιστες δυνατές επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κατανάλωση των φυσικών πόρων ενέργειας. Ως εκ τούτου έχει δεσμευτεί και συμμορφώνεται με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν τη δραστηριότητά της.

ΕΛΑΣΤΡΟΝ



Η Εταιρεία στοχεύει:



Στη χρήση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον.



Στην κυκλική οικονομία με την ανακύκλωση του χάλυβα και τη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία.



Στον έλεγχο της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας.



Στην πρόληψη πιθανών κινδύνων ρύπανσης.



Στην ανακύκλωση υλικών που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της.



Στην ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων (CO₂) και ρύπων που βλάπτουν το περιβάλλον.



Στον προσδιορισμό και την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεικτών.



Στη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που ρυθμίζουν την κατανάλωση ενέργειας και τις ενεργειακές επιδόσεις.



Στην ευαισθητοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών (εργαζομένων, προμηθευτών, πελατών, κ.λπ.) παρέχοντας την κατάλληλη πληροφόρηση και εκπαίδευση.



Στην επένδυση ενεργειακά αποδοτικών εγκαταστάσεων και έργων με σύντομη απόσβεση.



Στην επιλογή προμηθευτών που δεσμεύονται για το ενεργειακό τους αποτύπωμα (όπου αυτό είναι εφικτό).

Περιβαλλοντικά Υπεύθυνες Προμήθειες

Αναπόσπαστο κομμάτι της κυκλικής οικονομίας αποτελεί και η επιλογή των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία. Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων της, παρακολουθεί καθημερινά τα υλικά και τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται πραγματοποιώντας συχνούς ελέγχους σε όλα τα στάδια της παραγωγής.

Επιπλέον γίνεται συνεχής αξιολόγηση των πρώτων υλών που προμηθεύεται με βάση επιπρόσθετα κριτήρια εκτός του κόστους, ενώ έχει καταφέρει να διατηρεί μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές της.

Στο πλαίσιο της παρακολούθησης της επίδρασης της λειτουργίας της Εταιρείας στο περιβάλλον, η ΕΛΑΣΤΡΟΝ παρακολουθεί καθημερινά τα ως άνω υλικά και τις πρώτες ύλες, προκειμένου να έχει μια ολοκληρωμένη εικόνα ώστε να προβαίνει σε ενέργειες προληπτικού και λιγότερο διορθωτικού χαρακτήρα. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνει τη συμμόρφωσή της με τις νομικές απαιτήσεις που αφορούν τη διαχείριση και την ορθή αποθήκευση χημικών και άλλων επικίνδυνων ουσιών που χρησιμοποιεί για την παραγωγή προϊόντων της, όπως τα πάνελ πολυουρεθάνης.

Οι κύριες κατηγορίες πρώτων και βοηθητικών υλών είναι:



Χάλυβας
σε μορφή coil.



Βιομηχανικά
αέρια.



Λιπαντικά.



Χημικά για παραγωγή
αφρού πολυουρεθάνης.



Μεταλλικά σφαιρίδια για
τη διαδικασία της μεταλλοβολής.



Χρώμα υδατικής βάσης για
τη διαδικασία της μεταλλοβολής.



Καύσιμα
(πετρέλαιο, υγραέριο).



Ξύλα για τη φόρτωση
εμπορευμάτων.



Βοηθητικά μέσα
φίλτρησης.



Υλικά
συσκευασίας.



Επενδύσεις και Δαπάνες για Περιβαλλοντική Προστασία

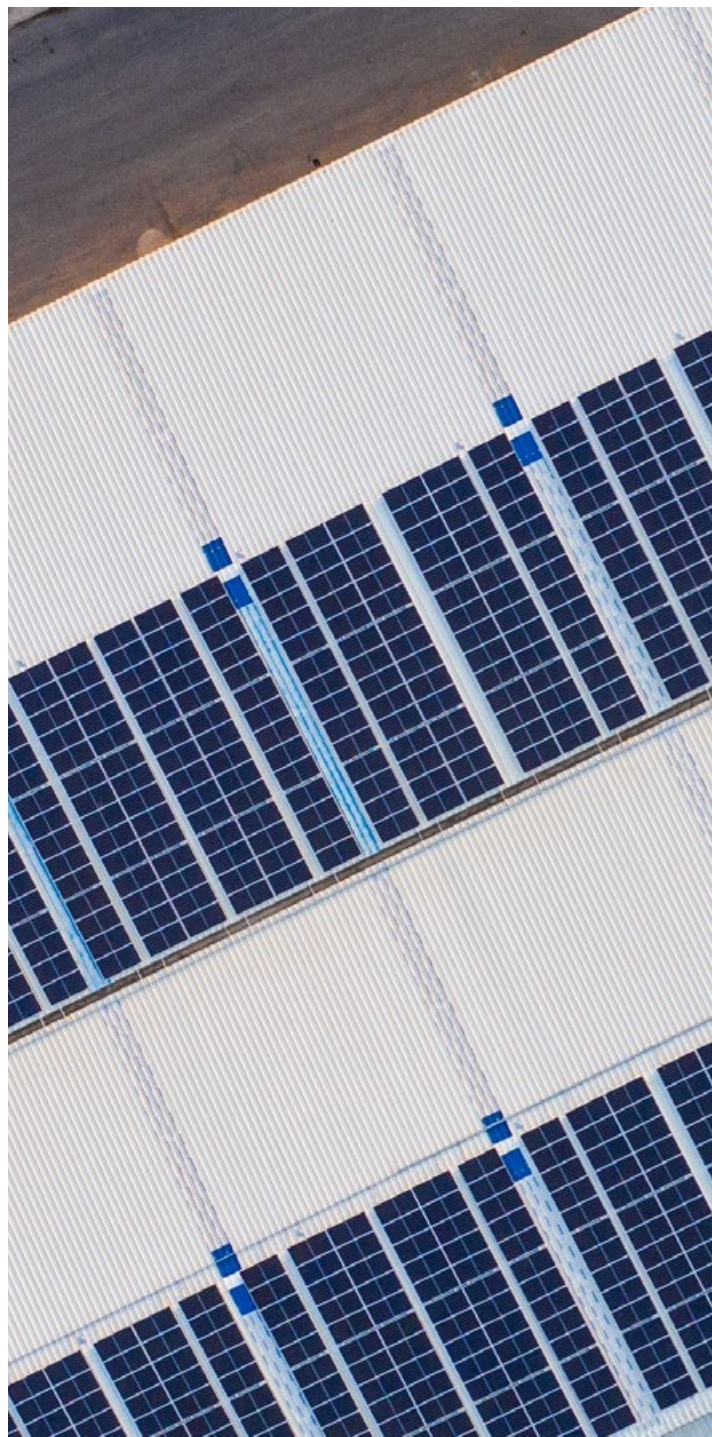
Για την ικανοποίηση των προαναφερόμενων στόχων η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 14001, για το οποίο έχει λάβει την αντίστοιχη πιστοποίηση (Αρ. Πιστοποιητικού: TUV HELLAS 042160019), ενώ αξιολογείται ετησίως η αποτελεσματική εφαρμογή του.

Ειδικότερα, έχει σχεδιαστεί πλάνο διαχείρισης κατά το οποίο αξιολογείται η περιβαλλοντική επίπτωση κάθε παραγωγικής διαδικασίας αποσκοπώντας στη λήψη των κατάλληλων μέτρων για την ορθότερη και πλέον αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους.

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι που τίθενται βασίζονται σε μετρήσιμα στοιχεία που συνδέονται άμεσα με την παραγωγική διαδικασία και τη λειτουργία της Εταιρείας. Το έτος 2020 η Εταιρεία επένδυσε σε νέες καινοτόμες γραμμές παραγωγής φιλικές προς το περιβάλλον, όπως αυτή για παραγωγή πάνελ πετροβάμβακα και για παραγωγή μεταλλικών προφίλ για χρήση σε βάσεις φωτοβολταϊκών συστημάτων.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ προκειμένου να εξασφαλίσει την υιοθέτηση των περιβαλλοντικών της δεσμεύσεων, εκπαιδεύει το προσωπικό της με σκοπό την ευαισθητοποίησή του σε θέματα διαχείρισης περιβάλλοντος και εξοικονόμησης ενέργειας, ενώ ανανεώνει τον εξοπλισμό της και τον αντικαθιστά από ενεργοβόρο σε μη ενεργοβόρο παρακολουθώντας τις ενεργειακές καταναλώσεις.

Αποτέλεσμα αυτής της προσπάθειας είναι η πιστοποίηση της Εταιρείας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 50001 (σύστημα για τη διαχείριση της ενέργειας, αρ. πιστοποιητικού MIRTEC1-00-1160CER11.6121800194).



5,05 MWh

συνολική ισχύς ενεργειακού τομέα από τα φωτοβολταϊκά πάρκα



Κατανάλωση Ενέργειας

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ εφαρμόζει διαδικασίες παρακολούθησης και καταγραφής μετρήσεων και ελέγχων της κατανάλωσης των παραγωγικών βιομηχανικών μονάδων της όπως φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Ενέργεια	2021	2020
Πετρέλαιο για διακίνηση	89.218 lt	82.012 lt
Πετρέλαιο για παραγωγή	50.680 lt	29.631 lt
Υγραέριο για παραγωγή	30.711 lt	39.295 lt

Η Εταιρεία για το έτος 2021 λαμβάνει πιστοποιητικό Εγγύησης Προέλευσης (Πράσινο Πιστοποιητικό) από το συνεργαζόμενο πάροχο.

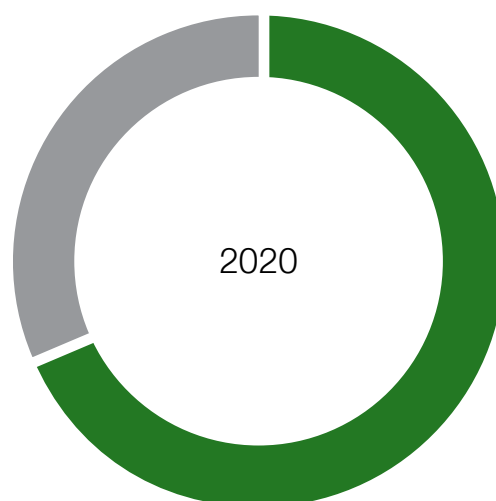
Κατανάλωση Ενέργειας	2021	2020
Κατανάλωση ρεύματος	4.354 εκ. MWh	4.014 εκ. MWh
Συμψηφισμός από Φ/Β	1.896 εκ. MWh	1.094 εκ. MWh

% ηλεκ. Ενέργειας που καταναλώθηκε	
2021	56%
2020	73%
% ενέργειας που καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές	
2021	44%
2020	27%

Περιβαλλοντικό Κριτήριο Συνεργασίας με Προμηθευτή

Για την επιλογή των προμηθευτών σημαντικό κριτήριο είναι και η συμμόρφωσή τους σε περιβαλλοντικές πολιτικές. Για αυτό ζητούνται οι ακόλουθες πιστοποιήσεις: ISO 14001, ISO 50001, ISO 14021 (EPD - Environmental Product Declaration) και LEED declaration.

Συνολική ηλεκτρική ενέργεια

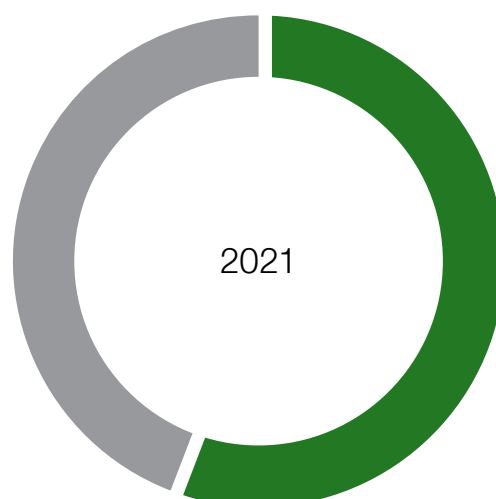


68,85%

Ηλεκτρική ενέργεια από πάροχο

31,15%

Ενέργεια που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές (ΑΠΕ)



56,46%

Ηλεκτρική ενέργεια από πάροχο

43,54%

Ενέργεια που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές (ΑΠΕ)



Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Προτεραιότητα της ΕΛΑΣΤΡΟΝ στον τομέα της περιβαλλοντικής και ενεργειακής πολιτικής αποτελεί:

α) η προστασία της βιοποικιλότητας, β) η μείωση των επιπτώσεων της ρύπανσης στην υγεία των εργαζομένων και γ) η ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.

Στοχεύοντας:

Στη προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Στη διαχείριση των αποβλήτων και την ανακύκλωση.

Στην προστασία του υδάτινου περιβάλλοντος και στην ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Στην προστασία από την αέρια ρύπανση.

Στην προστασία από την ηχορύπανση.

Στην προστασία από τη βιομηχανική ρύπανση.

Στη διαχείριση κινδύνων.

Στην παρακολούθηση της υλοποίησης περιβαλλοντικών προγραμμάτων.

Στον προσδιορισμό περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεικτών.

Στον έλεγχο της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας.

Στην επένδυση ενεργειακά αποδοτικών εγκαταστάσεων και έργων με σύντομη απόσβεση.



Κλιματική Αλλαγή

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ αναγνωρίζει τη σημασία της συμβολής της στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και φροντίζει στο μέτρο του εφικτού για τον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που προκύπτουν από τη λειτουργία της οι οποίες διακρίνονται σε:

άμεσες ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων (πετρέλαιο) και

έμμεσες ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ για το 2020 δεν έχει καταγράψει σχετικές μετρήσεις. Για το έτος 2021 οι μετρήσεις έχουν ως εξής:

Εκπομπές CO ₂	
Είδος εκπομπών	CO ₂ Ισοδύναμο
Πεδίο 1 (Χιλ. τόνοι εκπομπών CO ₂)	543
Πεδίο 2 (Χιλ. τόνοι εκπομπών CO ₂)	1.074

Προστασία της Φύσης και Βιοποικιλότητα

Οι εγκαταστάσεις της ΕΛΑΣΤΡΟΝ δεν είναι χωροθετημένες και δεν γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας. Συνεπώς, δεν υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρείας στη βιοποικιλότητα ευαίσθητων περιοχών.

Παράλληλα, η Εταιρεία φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής όπου δραστηριοποιείται.





Κυκλική Οικονομία και Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων

Το 2012 κατασκεύασε στις οροφές των Α' Εγκαταστάσεών της φωτοβολταϊκό πάρκο μεγέθους 3,5 MWh, με την παραγωγή να διοχετεύεται στο ΔΑΠΕΕΠ (Διαχειριστή ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης).

Κατά τη διάρκεια του έτους 2020 πραγματοποίησε νέα επένδυση στις Β' Εγκαταστάσεις της δημιουργώντας καινούριο φωτοβολταϊκό πάρκο μεγέθους 1,5 MWh με στόχο την παραγωγή και την ιδία κατανάλωση (net metering).

Μεταφορές

Με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα που εκλύονται από την κατανάλωση υγρών καυσίμων αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες, όπως:

Χρήση μεταφορικών μέσων διακίνησης προϊόντων τεχνολογίας EURO5 και EURO6.

Απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία.

Ομαδική προσέλευση στην εργασία εργαζομένων από την τοπική κοινωνία.





ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε.



CORE

SAVING YOUR TIME

5

ΕΛΑΣΤΡΟΝ

7

ΕΛΑΣΤΡΟΝ

Διαδικασίες Παρακολούθησης Διαχείρισης Αποβλήτων και Σκραπ

Απόβλητα

Επιδεικνύοντας ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, η Εταιρεία ελέγχει τον τρόπο διαχείρισης για κάθε τύπο αποβλήτων με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης στο ελάχιστο δυνατό.

Οι διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά την παραγωγική διαδικασία αναφορικά με τη διαχείριση των αποβλήτων έχουν ως γνώμονα την ελαχιστοποίηση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος από την παραγωγή και τη διάθεση αποβλήτων.

Συγκεκριμένα, οι διαδοχικές δράσεις που αναλαμβάνει εστιάζουν αρχικά στην πρόληψη και την επαναχρησιμοποίηση, ενώ η διάθεση αποτελεί ύστατη επιλογή, εφόσον δεν μπορούν να εφαρμοστούν άλλες μέθοδοι αξιοποίησης.

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ έχει συνάψει συμβάσεις με εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίες και εκείνες είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα ισχύοντα περιβαλλοντικά πρότυπα.

Απόβλητα	
Απορρίμματα	276.280 kg
Ψήγμα μεταλλοβολής	110.490kg
Χαρτί	21.680 kg
Λύματα	166.380kg
Σύνολο	574.830kg

Σκραπ	
Χάλυβας	2.331.340 kg
Χάλυβας πάνελ	258.700 kg
Σύνολο	2.590.040 kg

Κατανάλωση νερού	
	785 m³

Σκραπ

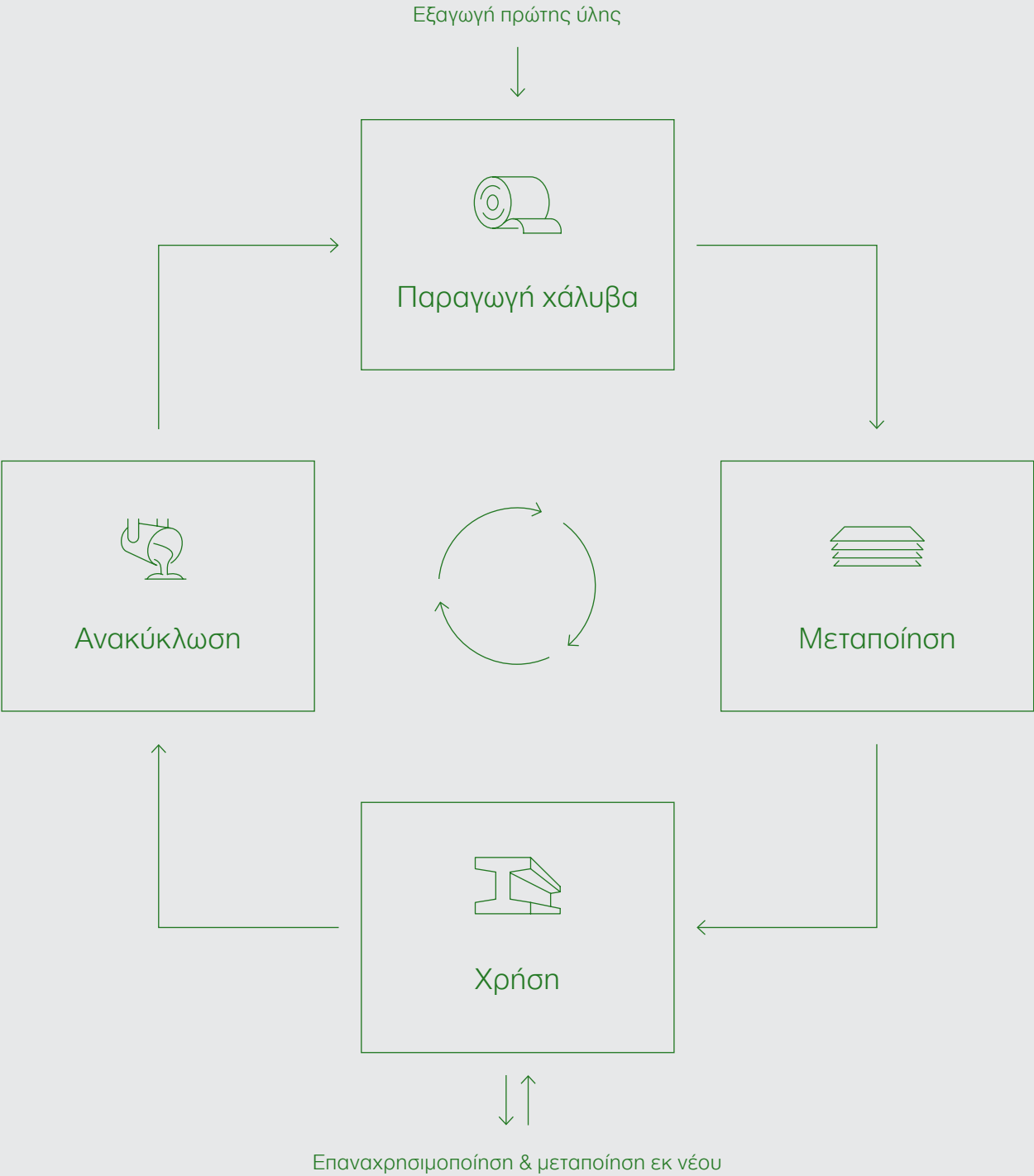
Για την κάλυψη σημαντικού μέρους των αναγκών της για πρώτες ύλες επιλέγονται προμηθευτές που χρησιμοποιούν σεβαστό ποσοστό παλαιών ανακυκλωμένων μετάλλων (σκραπ) κατά την παραγωγική τους διαδικασία.

Με τον τρόπο αυτό συνδυάζεται η οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία και την διατήρηση των φυσικών πόρων, καλύπτοντας μέρος των αναγκών της σε πρώτη ύλη από ανακυκλούμενο χάλυβα (σκραπ).

Παράλληλα, μεγάλο ποσοστό προμηθευτών της φέρει πιστοποίηση LEED ή άλλη παρόμοιων απαιτήσεων.



Ανάλυση Κύκλου Ζωής Προϊόντος



Συνεισφέροντας στην Κοινωνία

Συνεισφέροντας στην Κοινωνία



Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση της ΕΛΑΣΤΡΟΝ απέναντι στο κοινωνικό σύνολο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας και της στρατηγικής της. Με το πρόγραμμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υλοποιήθηκαν μία σειρά ενεργειών που αφορούσαν την κοινωνία, τον πολιτισμό και την υγεία. Η συνεχής παρουσία κοντά στην τοπική κοινωνία είχε ως αποτέλεσμα όχι μόνο τη δημιουργία ενός θετικού κλίματος αλλά και την αναγνώριση όλων αυτών των προσπαθειών από τους εμπλεκόμενους.

Μερικές από τις δράσεις που υλοποίησε η Εταιρεία μέσα στο 2021 είναι:

Δωρεά εξοπλισμού γραφείου στο Θριάσιο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας και δωρεά συσκευής σπιρομέτρησης

Οικονομική ενίσχυση Πανελλήνιου Συλλόγου Μεταμοσχεύσεων Καρδιάς μέσω της Εθνικής Ασφαλιστικής

Οικονομική ενίσχυση στον σύλλογο Φίλων Παιδιών με Καρκίνο «ΕΛΠΙΔΑ»

Δωροεπιταγές στο Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Ασπρούργου

Οικονομική ενίσχυση στο Α.Τ. Ασπρούργου για επισκευή και συντήρηση οχημάτων

Οικονομική ενίσχυση στον σύλλογο «ΠΡΑΞΗ ΑΓΑΠΗΣ»

Οικονομική ενίσχυση στο σώμα Ελλήνων προσκόπων

Δωρεά εξοπλισμού γραφείου στο Πυροσβεστικό Σώμα Ελευσίνας

Οικονομική ενίσχυση εκδήλωσης «Θριάσια» στο Πνευματικό Κέντρο Ασπρούργου

Δωρεά μέσων ατομικής προστασίας στην Πυρασφάλεια Αγ. Στεφάνου

Δωρεά αθλητικών ειδών για την Αθλητική Οργάνωση Θριάσιου Πεδίου

Δωρεά 20 υδροπονικών καναλιών στο Γεωργικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Οικονομική ενίσχυση στην Εκκλησία Αναλήψεως

Δωρεά υλικών σε Μονάδα Στρατού

Εθελοντική Αιμοδοσία

Για περισσότερα από 20 χρόνια πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Θριάσιο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας εθελοντική αιμοδοσία στις εγκαταστάσεις της ΕΛΑΣΤΡΟΝ. Στόχος είναι η δημιουργία και η ενίσχυση της τράπεζας αίματος που διατηρεί η Εταιρεία.





Οι στόχοι μας για το 2022

Οι στόχοι μας για το 2022

Περιβάλλον

Επενδύσεις στην πράσινη ενέργεια και εκσυγχρονισμός εξοπλισμού φωτοβολταϊκού πάρκου στις εγκαταστάσεις.

Διατήρηση και βελτίωση πρακτικών ανακύκλωσης (χαρτιού, παλαιού εξοπλισμού, χάλυβα και αποβλήτων).

Αύξηση ποσοστού ανακυκλωμένου χάλυβα στις προμήθειες.

Μέτρηση των εκπομπών CO₂ που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρείας.

Αγορά νέου μηχανολογικού εξοπλισμού για εξοικονόμηση πρώτων υλών και κατ' επέκταση εξοικονόμηση ενέργειας.

Διαρκής εκπαίδευση προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα.

Υγεία και Ασφάλεια

Διαρκής εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Μείωση δείκτη τραυματισμού.

Ελαχιστοποίηση περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών.

Κοινωνία

Μηδενικά περιστατικά διάκρισης.

Μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με την τρέχουσα νομοθεσία και κοινωνικά θέματα.

Ενίσχυση δράσεων στην τοπική και ευρύτερη κοινωνία.

Οι στόχοι μας για το 2022

Διακυβέρνηση

Μηδενικές συνθήκες που υποστηρίζουν την ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας.

Ανανέωση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά).

Ποιότητα και Διαρκής Βελτίωση

Επέκταση εγκαταστάσεων.

Αύξηση κύκλου πωλήσεων.

Αύξηση παραγωγικής δραστηριότητας.

Επεκτατική πολιτική πωλήσεων εξωτερικού.

Σχεδιασμός νέων προϊόντων.

Διείσδυση σε νέες αγορές.

Αγορά καινούριου μηχανολογικού εξοπλισμού και εκσυγχρονισμός υπάρχοντος.

Συνεχής παρακολούθηση ελέγχου ποιότητας των προϊόντων.

Συνεχής παρακολούθηση ικανοποίησης πελατών.

Ετήσια αξιολόγηση προμηθευτών και συνεργατών.

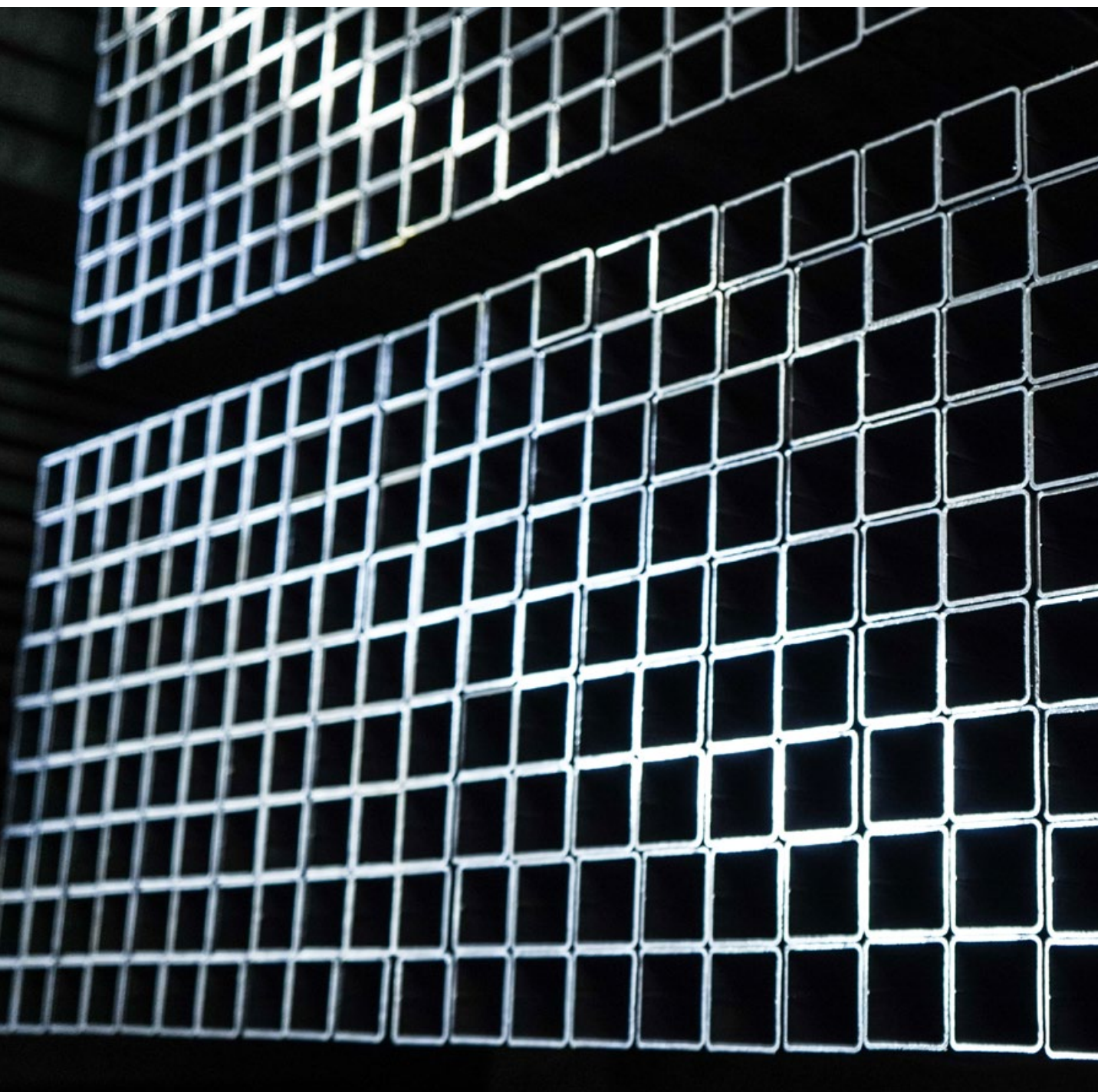
Παγκόσμιοι Στόχοι

Στόχοι 2021-2022	Σχετιζόμενοι Παγκόσμιοι Στόχοι	Σχετιζόμενοι Παγκόσμιοι Στόχοι
Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς δυστυχήματα, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.	Διατήρηση των ήδη επιτυχημένων πρακτικών ενίσχυσης της εσωτερικής κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Μεγαλύτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργολάβων. Διατήρηση καλών πρακτικών μέσω της Διαβούλευσης με συμβούλους σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.	 
Η ανάπτυξη, η διαχείριση και η διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού με πρακτικές που προάγουν τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.	Υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων και αξιοποίηση αποτελεσμάτων. Ενημέρωση εργαζομένων σε θέματα Ε.Κ.Ε. Εκπαίδευση εργαζομένων στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού.	  
Συνεχής βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.	Αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων. Υιοθέτηση περισσότερο καθαρών περιβαλλοντικά καινοτόμων τεχνολογιών & βιομηχανικών μεθόδων.	    
Η ανάπτυξη υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας.	Ενημέρωση των βασικών προμηθευτών σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών. Αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών και συνεργατών.	  
Δράσεις που ενισχύουν τη συνύπαρξη της ΕΛΑΣΤΡΟΝ με την τοπική αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.	Εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της ΕΛΑΣΤΡΟΝ σύμφωνα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ενίσχυση των τοπικών κοινωφελών έργων υποδομής και υπηρεσιών.	      



Σχετικά με την Έκθεση

Σχετικά με την Έκθεση



Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την πρώτη έκδοση που περιλαμβάνει την επίδοση της Εταιρείας στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Καλύπτει το οικονομικό έτος 2021 (01.01.2021-31.12.2021) και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.elastron.gr>. Η Έκθεση αυτή συντάχθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρείας Finitsi Industrial & Maritime Services www.finitsi.com. σύμφωνα με τα πρότυπα GRI. Επίσης, στην Έκθεση έχουν ενσωματωθεί επιλεγμένοι βασικοί, προηγμένοι και κλαδικοί δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η Έκθεση αυτή καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΕΛΑΣΤΡΟΝ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρείες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου.

Εξωτερική Διασφάλιση

Η ΕΛΑΣΤΡΟΝ αναγνωρίζοντας την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης του περιεχομένου της Έκθεσης βασίζεται σε αποτελέσματα που απορρέουν από την εφαρμογή πιστοποιημένων από ανεξάρτητους φορείς διαχειριστικών συστημάτων. Στο πλαίσιο της ετήσιας αξιολόγησης που διενεργείται η Εταιρεία αξιολογεί τα ευρήματα που προκύπτουν προς βελτίωση της ποιότητας αλλά και για δική της αυτοβελτίωση.

Ωστόσο, αναγνωρίζοντας τη σημασία της διαδικασίας αξιολόγησης της παρούσας έκθεσης από εξωτερικό φορέα εξετάζεται το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Μεθοδολογία

Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση ελήφθησαν υπόψη τόσο οι προσδοκίες των μετόχων της Εταιρείας, όσο και οι αρχές του Global Reporting Initiative (GRI). Η σημαντικότητα των θεμάτων, όπως έχει αξιολογηθεί από την Εταιρεία, αποτυπώνεται στα επιμέρους Κεφάλαια της Έκθεσης και στον πίνακα GRI για κάθε δείκτη ξεχωριστά.

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις και τα αντίστοιχα Τμήματα. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρεία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαχειριστικών συστημάτων που πληρούν τις απαιτήσεις συγκεκριμένων προτύπων (π.χ. ISO 9001, ISO 14001, ISO 39001, ISO 45001, ISO 50001 κλπ.).

Σημείο Επικοινωνίας

Προκειμένου να βελτιωθεί η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, ώστε να ανταποκρίνεται ακόμα περισσότερο στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών της, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στο περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης elastron@elastron.gr.

Υπεύθυνος Επικοινωνίας

Ηρώ Τσαγγάρη

Πίνακας περιεχομένων GRI

Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Γενικές Δημοσιοποιήσεις (Επιλογή "Core")				
GRI 102-1	Επωνυμία της Εταιρείας	Η Εταιρεία, Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική	10, 60	-
GRI 102-2	Δραστηριότητα, προϊόντα και υπηρεσίες	Η Εταιρεία	14	-
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας της Εταιρείας	Η Εταιρεία	11	-
GRI 102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Η Εταιρεία	10, 15	-
GRI 102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Η Εταιρεία	10	-
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Η Εταιρεία	10	-
GRI 102-7	Μέγεθος της Εταιρείας	Η Εταιρεία	11	-
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	93, 94	-
GRI 102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Εφοδιαστική Αλυσίδα, Υπεύθυνες Προμήθειες	81, 84	-
GRI 102-10	Σημαντικές αλλαγές της Εταιρείας και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Η Ιστορία μας	22-25	-
GRI 102-11	Αρχή της πρόληψης	Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική, Ασφάλεια προϊόντων/Υγεία και ασφάλεια πελατών, Περιβαλλοντικό κριτήριο συνεργασίας με προμηθευτή, Υπεύθυνες Προμήθειες	59, 84, 110	-
GRI 102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	-	-	-
GRI 102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	Η Έλαστον στο πέρασμα των χρόνων έχει διατηρήσει ένα χαμηλό προφίλ στην προβολή της για δράσεις στις οποίες έχει επενδύσει και συμβάλλουν στην ανάπτυξη του ευρύτερου οικονομικού και κοινωνικού περιβάλλοντός της.	-	-
Στρατηγική				
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	Μήνυμα Διοίκησης	7	-
Ηθική και Ακεραιότητα				
GRI 102-16	"Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη"	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	29-33	-
Διακυβέρνηση				
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική	59-61	-
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα Μέρη				
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, Στάδια ανάλυσης ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	35, 36, 39	-
GRI 102-41	Συλλογικές Συμβάσεις	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	92	-

Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα Μέρη				
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, Στάδια ανάλυσης ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	38-43	-
GRI 102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, Στάδια ανάλυσης ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	38-43	-
GRI 102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, Στάδια ανάλυσης ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	38-43	-
Πρακτικές Έκθεσης				
GRI 102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Οικονομική Ανάπτυξη	48, 49	-
GRI 102-46	Καθορισμός περιεχομένου της Έκθεσης	Στάδια ανάλυσης ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, Πίνακας ορίων επίδρασης	38-43	-
GRI 102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Πίνακας ορίων επίδρασης & Πίνακας ουσιαστικότητας	40-43	-
GRI 102-50	Περίοδος αναφοράς	Σχετικά με την Έκθεση	137	-
GRI 102-51	Προγενέστερη Έκθεση Βιωσιμότητας	Αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρίας www.elastron.gr	-	-
GRI 102-52	Κύκλος Έκθεσης	Σχετικά με την Έκθεση	137	-
GRI 102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα σχετικά με την έκθεση	Σημείο Επικοινωνίας	137	-
GRI 102-54	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in accordance της Έκθεσης	Σχετικά με την Έκθεση	137	-
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Πίνακας Περιεχομένων GRI	140-143	-
GRI 102-56	Εξωτερική Πιστοποίηση	Σχετικά με την Έκθεση	137	-
Specific Disclosers				
Οικονομία				
GRI 103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	Πίνακας ορίων επίδρασης	40, 41	-
GRI 103-2	Διοικητική προσέγγιση	Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση & Επιχειρηματική Ηθική	60, 61	-
GRI 103-3	Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση & Επιχειρηματική Ηθική	62	-
GRI 201	Οικονομική Επίδοση	Οικονομική Ανάπτυξη	46-51	-
GRI 205	Καταπολέμηση της διαφθοράς	Λειτουργώντας με Διαφάνεια και Ακεραιότητα	78, 79	-

Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Οικονομία				
GRI 205-1	Δραστηριότητες που αξιολογούνται για τον κίνδυνο της διαφθοράς	Πολιτικές	80	-
GRI 206	Ανταγωνιστική συμπεριφορά	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	92	-
GRI 206-1	Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές	Κατά την περίοδο της Έκθεσης δεν υπήρξαν τέτοια περιστατικά	-	-
Περιβάλλον				
GRI 301	Πρώτες ύλες			-
GRI 301-1	Πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται (καλά ή όγκος)	Περιβαλλοντικά Υπεύθυνες Προμήθειες	106	-
GRI 302	Κατανάλωση Ενέργειας	Κατανάλωση Ενέργειας	110	-
GRI 302-1	Ενεργειακή Κατανάλωση εντός της Εταιρείας	Κατανάλωση Ενέργειας	110	-
GRI 306	Διαχείριση αποβλήτων			-
GRI 306-2	Απόβλητα ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης	Διαδικασίες παρακολούθησης διαχείρισης αποβλήτων και σκραπ	118	-
GRI 307	Περιβαλλοντική νομοθεσία			-
GRI 307-1	Περιστατικά μη-συμμόρφωσης	Κατά την περίοδο της Έκθεσης δεν υπήρξαν τέτοια περιστατικά.	59	-
Εργαζόμενοι - Κοινωνία				
GRI 401	Απασχόληση			
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις προσωπικού και αριθμός αποχωρήσεων	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	93, 94	-
GRI 401-2	Παροχές προς τους πλήρως απασχολούμενους εργαζομένους	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	100, 101	-
GRI 401-3	Γονικές Άδειες	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	101	-
GRI 403	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων			
GRI 403-1	Σύστημα διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	97, 100	-
GRI 403-2	Αναγνώριση κινδύνων στην εργασία	Λειτουργώντας με Διαφάνεια και Ακεραιότητα	79	

Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Εργαζόμενοι - Κοινωνία				
GRI 403-3	Επαγγελματικές υπηρεσίες εργασίας	Φροντίζοντας για την Υγεία και την Ασφάλεια των Υπεργολάβων	54	-
GRI 403-4	Διαβούλευση και επικοινωνία εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια εργαζομένων	Οι Άνθρωποι μας είναι η Δύναμη μας	100, 101	-
GRI 403-5	Επιμόρφωση εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, Εσωτερική Επικοινωνία/Διαβουλεύσεις Εργαζομένων	96, 101	-
GRI 403-6	Πρωώθηση της υγείας των εργαζομένων	Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας	100	-
GRI 403-7	"Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, και πού είναι άμεσα συνδεδεμένες με τις επιχειρηματικές σχέσεις "	Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας	100	-
GRI 403-8	Κάλυψη όλων των εργαζομένων από το σύστημα υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία	Ιατρικές και Ασφαλιστικές παροχές	101	-
GRI 403-9	Τύπος και αριθμός εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών	Κατά τη χρονική περίοδο που συντάχθηκε η έκθεση υπήρξε 1 ατύχημα κατά την προσέλευση εργαζομένου στην εργασία του.	-	-
GRI 404	Εκπαίδευση			-
GRI 404-2	Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης	Εκπαιδευτικά προγράμματα	96	-
GRI 404-3	Αξιολόγηση εργαζομένων	-	-	-
GRI 405	Διαφορετικότητα			-
GRI 405-1	Διαφορετικότητα των εργαζομένων και των οργάνων διακυβέρνησης	Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες	93	-
GRI 406	Διακρίσεις			-
GRI 406-1	Περιστατικά διάκρισης και ενέργειες που υλοποιήθηκαν	Κατά τη χρονική περίοδο που συντάχθηκε η έκθεση δεν υπήρξαν ατυχήματα	-	-
GRI 413	Τοπικές Κοινωνίες			-
GRI 413-1	"Διαδικασίες με εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας, μελέτη επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα"	Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία	122-124	-
GRI 416	Υγεία και ασφάλεια χρηστών			-
GRI 416-1	Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών και οι επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια έχουν αξιολογηθεί προς βελτίωση	Ασφάλεια προϊόντων / Υγεία και ασφάλεια πελατών	84	-

ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε.

Οδός Αγ. Ιωάννου, Άγιος Ιωάννης
19 300 Ασπρόπυργος

Τηλ. 210 5515 000

Fax 210 5515 015

elastron@elastron.gr

www.elastron.gr