

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 3Γ ΤΟΥ Ν. 4706/2020
(ΟΠΩΣ ΑΥΤΟ ΠΡΟΣΤΕΘΗΚΕ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 7 ΤΟΥ Ν. 5178/2025)
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 7365/06/Β/86/32 – ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 121572960000**

«ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ»

Η Εταιρεία «ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ» στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 3Γ του ν. 4706/2020, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 7 του ν. 5178/2025, με το οποίο προβλέπονται μέτρα για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, και σε συνέχεια της από Α.Π.12678/8.9.2025 επιστολής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας, η οποία περιέχει οδηγίες για την συμπλήρωση της έκθεσης του άρθρου 7 του ν. 5178/2025, παραθέτει τα κατωτέρω στοιχεία σχετικά με τα ποσοστά της έμφυλης εκπροσώπησης στο Διοικητικό της Συμβούλιο.

ΜΕΡΟΣ Α': Στοιχεία Εταιρείας

Επωνυμία	«ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ»
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ	121572960000
Α.Φ.Μ	094018802
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας	Η εισαγωγή, επεξεργασία και εμπορία χάλυβος, λαμαρινών, ειδών σιδήρου, μετάλλων και συναφών ειδών
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο	234 (πηγή: Η τελευταία δημοσιευμένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση της ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025)
Ετήσιος κύκλος εργασιών	166.489.314,10 € (πηγή: Η τελευταία δημοσιευμένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση της ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας	188.704.404,51 € (Η τελευταία δημοσιευμένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση της ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025)

ΜΕΡΟΣ Β': Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση της 26.06.2026 με θητεία έως 25.6.2029. Η σημερινή σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπερκαλύπτει την κατ' ελάχιστον απαιτούμενη συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε από το ν. 5178/2025.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3Α παρ. 2 Ν. 4706/2020, που προστέθηκε με το άρθρο 17 παρ. 2 Ν. 5178/2025, απαιτείται η εκπροσώπηση ανά φύλο να μην υπολείπεται του ποσοστού του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Το ποσοστό του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ. της ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε ανέρχεται σε ποσοστό 41,67% επί του συνόλου των μελών του ισχύοντος Δ.Σ. της Εταιρείας και υπερκαλύπτει την απαίτηση του νόμου.

Συγκεκριμένα, η εκπροσώπηση των φύλων στο ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο έχει ως ακολούθως:

	Σύνολο μελών	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	12	7	5	41,67%
Εκτελεστικά μέλη	6	5	1	16,67%
Μη εκτελεστικά μέλη	6	2	4	66,67%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	4	2	2	50,00%

Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα: Το από 26.6.2026 Πρακτικό του Δ.Σ. με κωδικό αριθμό καταχώρισης στο ΓΕΜΗ 6133408.

ΜΕΡΟΣ Γ' : Μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για την βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Σε πλήρη συμμόρφωση προς τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν.4706/2020, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.5178/2025, η Εταιρεία μεριμνά, αφενός, για την τήρηση της έμφυλης ισορροπίας στο Διοικητικό της Συμβούλιο, και αφετέρου, για τη διασφάλιση της διαφάνειας κατά την επιλογή, αντικατάσταση ή ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ., συμμορφούμενη πλήρως με την κείμενη νομοθεσία και ακολουθώντας τις επικρατούσες στην Ελλάδα, την Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνώς καλές πρακτικές διακυβέρνησης.

Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία έχει συντάξει Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του Ν. 4706/2020 και την Εγκύκλιο 60/18.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το εν λόγω κείμενο παρέχει τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με :

- Α) Τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή την αντικατάσταση των μελών του Δ.Σ., καθώς και την ανανέωση της θητείας των μελών του,
- Β) Τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.,
- Γ) Τα κριτήρια πολυμορφίας για την επιλογή των μελών του Δ.Σ.

Μάλιστα, με την παρ. ζ2 της Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ. που φέρει τον τίτλο «Εκπροσώπηση ανά φύλο & Πολυμορφία (diversity) είχε ήδη θεσπιστεί η εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ. και η υποχρέωση της Εταιρείας να διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων. Η πτυχή αυτή επεκτείνεται πέραν της επιλογής μελών Δ.Σ. και στην παροχή επιμόρφωσης στα μέλη Δ.Σ., προβλέφθηκε δε ότι η Εταιρία ενθαρρύνει την πολυμορφία στη σύνθεση του Δ.Σ., ώστε να υπάρχει ένα κατάλληλο επίπεδο διαφοροποίησης, μια πολυσυλλεκτική ομάδα μελών για να διασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών με τελικό σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων καθώς και ότι κατά την επιλογή των μελών Δ.Σ. δεν θα γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η σύνθεση του Δ.Σ. αξιολογείται σε τακτική βάση, ώστε να διασφαλίζεται ότι το ποσοστό του υποεκπροσωπούμενου φύλου παραμένει εντός ή ιδανικά υπερβαίνει τα όρια που ορίζει η νομοθεσία.

Σημειώνεται, ότι παρότι κατά την 31.12.2025 η Εταιρεία δεν ενέπιπτε στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 3 του άρθρου 3^Α του ν. 4706/2020, προέβη στις 26.06.2026 στην εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου, με τη συμμετοχή 1 εκτελεστικού μέλους από το υποεκπροσωπούμενο φύλο.

Η παρούσα Ειδική Ετήσια Έκθεση έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν.4706/2020 για να δημοσιοποιηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.elastron.gr) και να διαβιβαστεί α) στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, β) στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο Ισότητας των Φύλων) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και γ) στον Συνήγορο του Πολίτη.

Ασπρόπυργος, 29.09.2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ»